

Jesús Un Líder Exitoso

Autor: César Leo Marcus

Writing: 2005

Copyright 2007: Cesar Leo Marcus

Dirección General y Diseño de Portada: Cesar Leo Marcus

Windmills International Editions, Inc.

www.windmillseditions.com

windmills@windmillseditions.com

ISBN 978-1-4303-1210-9

Renuncia de Responsabilidad:

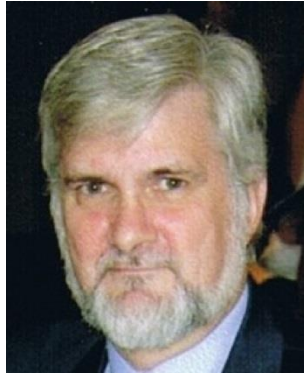
Windmills International Edition Inc., sus directores, empleados y colaboradores, no se responsabilizan del contenido de este libro. Los puntos de vista, opiniones y creencias, expresados en el mismo, representan exclusivamente, el pensamiento del autor, y propietario del Copyright.

Todos los derechos reservados

Es un delito la reproducción total o parcial de este libro, su tratamiento informático, la transmisión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos, su préstamo, alquiler o cualquier otra forma de cesión de uso del ejemplar, sin el permiso previo y por escrito del titular del Copyright. Únicamente, se podrá reproducir párrafos parciales del mismo con la mención del título y el autor.

All Rights Reserved

It is a crime the total or partial reproduction of this book, his computer treatment, nor the transmission of any form or for any way, already be electronic, mechanical, neither for photocopy, for record or other methods, his lending, rent or any other form of transfer of use of the copy, without the previous permission and in writing of the holder of the Copyright. Only, they can play the same partial paragraphs with reference to the title and author



[César Leo Marcus](#)

Cesar Leo Marcus nació en Buenos Aires, Argentina y realizó estudios sobre periodismo, logística, informática y energías renovables (eólica, hidráulica y solar), en Sudamérica y Europa.

Investigo religiones comparadas en España, Israel, Italia y Vaticano. Es profesor invitado en varias universidades del mundo y ha publicado más de dos centenar de trabajos en periódicos y revistas de Latinoamérica y EE.UU.

Obtuvo varios premios internacionales, entre ellos El Sol Azteca, y fue galardonado por sus trabajos periodísticos y literarios por el Congreso Nacional de los Estados Unidos y por Senadores y Asambleístas Republicanos y Demócratas de California.

Varios de sus libros fueron traducidos al idioma ingles.

Miembro de la International Coach Federation (ICF)

Miembro de National Association of Hispanic Journalists (NAHJ)

Haciendo click en el texto accederá a:

[“Show de Como Escribir Un Libro”](#)



Haciendo click en el texto o la imagen accederá a:

[“Show de la Literatura Interactiva”](#)



Haciendo click en el texto o la imagen accederá a:

[“Reportajes a Escritores”](#)



Haciendo click en el texto o la imagen accederá a

[“Los Cuadernos de Reflexión”](#)

Índice

JESÚS EL LÍDER... 07

QUE ES EL LIDERAZGO... 09

LA COMUNICACIÓN... 11

- 1) JESÚS VA DONDE ESTA LA GENTE
 - 2) JESÚS HABLA CON LA VERDAD
 - 3) JESÚS Y EL PODER DE LA PALABRA
- Cuestionario sobre la Comunicación*

LA AUTOESTIMA... 28

- 4) JESÚS GENERA CONFIANZA
 - 5) JESÚS NO ACEPTA HABLADURIAS
 - 6) JESÚS NOS DA OTRA OPORTUNIDAD
- Cuestionario sobre la Autoestima*

LAS RELACIONES... 40

- 7) JESÚS BUSCA SOLUCIONES
 - 8) JESÚS VALORA A TODOS POR IGUA
 - LAS ONCE INTELIGENCIAS... 48
 - Cuestionario sobre las Inteligencias
 - 9) JESUS EL EDUCADOR
- Cuestionario sobre las Relaciones*

LOS CAMBIOS... 60

10) JESÚS BUSCA EL CAMBIO

11) JESÚS TIENE OBJETIVOS

12) JESÚS TIENE UN PLAN

Cuestionario sobre los Cambios

LOS GRUPOS... 75

13) JESÚS DELEGA EN SUS APÓSTOLES

14) JESÚS NOS PROMETE RECOMPENSAS

15) JESÚS RESPETA LOS ESCRITOS

Cuestionario sobre los Grupos

CREATIVIDAD + LIDERAZGO = ÉXITO... 88

ENSEÑANZAS PARA UN LIDERAZGO EXITOSO... 95

*A mi esposa quien
Descubrió el mapa de mi vida*

Jesús

*Las Enseñanzas para un
Liderazgo Exitoso*

*Jesús... El Líder
¿Que es el Liderazgo?*

Jesús... El Líder

Siempre me pregunte porque **Dios** se hizo hombre...

Que lo motivo a encarnar en la tierra para liderar a su pueblo...

Al estudiar la **Biblia** encontré la respuesta...

Antes del siglo I el liderazgo de Grecia y Roma en los territorios ocupados era un caos, asesinaban a sus enemigos e incluso a sus amigos, la corrupción carcomía los imperios, la vida humana no tenía valor, adoraban a falsos profetas, que buscaban esclavizar a los pueblos.

El pueblo judío se mantenía ajeno... fiel a su **Dios**, lo adoraba y respetaba como siempre lo había hecho... pero las fuerzas del imperio Romano presionaban demasiado, logrando que algunos comenzaran a mirar a los invasores con simpatía, incluso levantaron estatuas dentro del Templo Mayor, en conmemoración a Zeus y otros falsos dioses.

Dios envió múltiples señales, llamó la atención de sus fieles, sus ángeles advirtieron el mal camino que había tomado la sociedad, pero todo fue en vano...

Fue es en ese instante cuando la **Divinidad** tomó la decisión de convertirse en **Hombre**... cuando decidió ser... por un tiempo... uno de nosotros...

JESÚS encarna en Belem... **JESÚS** desciende de David... **JESÚS** es hijo de Abraham... **JESÚS** es el Continuator... **JESÚS** es el verdadero Profeta.... **JESÚS** es el **LIDER** espiritual de toda la humanidad...

¿Que es el liderazgo?

Esta pregunta tiene infinidad de respuestas, tomaremos las más importantes:

✓ El Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española del 2004 nos remite a la palabra “Liderato” que define como **“la dirección, jefatura o conducción de un grupo social, familiar, comercial o político”**.

✓ El Diccionario de Ciencias de la Conducta Humana define “Liderazgo” como **"cualidades de personalidad y capacidad para favorecer la guía de otros individuos"**.

✓ En otras publicaciones “Liderazgo” es **“un intento de influencia interpersonal, dirigido a través del proceso de comunicación, al logro de una o varias metas”**.

Debemos tomar en cuenta que **Jesús** nos enseñó que el liderazgo tiene tres particularidades:

✓ **Jesús** lidera a sus seguidores y ellos quieren ser liderados. El liderazgo involucra a otras personas como la familia, los empleados, los clientes o los amigos, es decir, sino existiera a quien liderar, las cualidades del liderazgo y del líder serían irrelevantes.

✓ **Jesús** demuestra respeto a sus seguidores, y sus seguidores demuestran respeto a **Jesús**. Es decir el liderazgo conlleva una distribución igualitaria entre el líder y los miembros del grupo. Así como el líder ejerce poder sobre sus seguidores, los miembros del grupo son quienes eligen al líder, por eso el respeto mutuo es de vital importancia.

✓ **Jesús** demuestra continuamente su capacidad para influir en la conducta de los seguidores, para enseñarnos, para mejorarnos. El líder influye en el comportamiento de los miembros del grupo de diferentes maneras, logrando llevar al conjunto a cumplir los objetivos y las metas fijadas por el grupo.

Jesús nos enseña a ser líderes morales, es decir líderes con valores morales, esto requiere que ofrezcamos a los seguidores suficiente información sobre las alternativas posibles, para que no se sientan manipulados sino que, cuando llegue el momento, puedan elegir con inteligencia, con datos reales, en el momento de la decisión el líder debe ser un consultor... no un jefe... el libre albedrío nos llevara a elegir por nosotros mismos... el Líder nos guiará.

Jesús nos muestra el camino de la bondad y nosotros sabemos que existe el camino de la maldad, **El** dejara la elección en manos de cada uno de nosotros...

Juan elige ser Su amigo...

Judas decide traicionarlo.

La decisión es nuestra...

Podemos ser Juan o Judas,

Esa es exclusivamente...

NUESTRA DECISIÓN.

Jesús

*Sus Enseñanzas para un
Liderazgo Exitoso*

La Comunicación

- 1- Jesús va donde esta la Gente*
- 2- Jesús habla con la Verdad*
- 3- Jesús y el poder de la Palabra*

La Comunicación

La Comunicación es la clave del liderazgo grupal, **Jesús** la utilizaba sabiamente. Debemos aprender a manejar algunos términos, que **El Salvador** demostró conocer perfectamente, y de esa forma lograr comunicarnos claramente, para que nuestros familiares, amigos y clientes comprendan nuestras ideas y pensamientos.

Para comprender y definir el concepto de comunicación utilizaremos algunos conceptos modernos:

“emisor”, “código”, “mensaje”, “canal” y “receptor”

El **“emisor”** es cualquier individuo, es la fuente de comunicación, es quien desea transmitir un pensamiento o idea a otro u otros, en este caso es el propio **Jesús**, pero también es usted o cualquiera de nosotros que desee emularlo.

El **“código”** se refiere a la forma en que se elabora ese pensamiento o idea, incluyendo la habilidad, la actitud, los conocimientos y el sistema sociocultural. **Jesús** tiene muy clara la forma de llegar a nuestro corazón, tenemos que aprender de **El** como hacerlo. Es más, el éxito total de cada persona se determina también por las habilidades de hablar, escribir, escuchar y razonar. Todos tenemos ideas preconcebidas sobre temas diversos, como las que nos enseñó **Jesús**, y esas actitudes afectan nuestras comunicaciones. Debemos tener en cuenta que no se puede comunicar lo que no se sabe y aunque el individuo (**emisor**) lo sepa, es posible que el que recibe el mensaje (**receptor**) no lo entienda.

Las palabras, la forma de decir, el idioma, es una fuente de confusión, en donde el **“código”** se malinterpreta, por eso **Jesús** les

hablaba en su idioma a cada uno, al pueblo en arameo, a los rabinos en hebreo, a los romanos en latín, y a los griegos en su idioma. En la actualidad cada grupo social tiene un “idioma o leguaje” diferente tanto vocal como físico, incluso en sus vestimentas y debemos conocer ese “idioma” del otro, para ser reconocidos como integrantes del grupo.

El “**mensaje**” es el producto elaborado por la fuente ya codificado, es toda la información que se transmite y si se logra una comunicación exitosa será también todo lo que reciba el receptor. **Jesús** explicaba las cosas varias veces porque entendía que no todos los presentes conocían su mensaje. **Jesús** no hablaba con “sobre-entendidos”, cuidaba que todos lo comprendieran, incluso repetía y enfatizaba algunos pasajes, para llegar a todos.

El “**canal**” es el medio a través del cual viaja el mensaje. Es muy importante seleccionar el medio más adecuado para transmitir la información y esto dependerá del tipo de información, de quienes deberán recibirlo, las condiciones que se requieren para el mejor entendimiento del mismo. No solo las palabras llevan un mensaje, los gestos, la vestimenta, la forma de caminar o de movernos lleva un mensaje, y debemos ser muy cuidadosos al transmitirlo.

El “**receptor**” es el objeto a quien se dirige el mensaje, es decir su interlocutor, sus familiares, amigos y clientes. Pero el “**receptor**” debe tener las habilidades, actitudes y conocimientos previos sobre el tema para comprender el mensaje, esto puede pasar con una lengua extraña o con temas sobre los cuales el “**receptor**” desconoce.

La comunicación debe darse en todas direcciones: vertical y horizontalmente, de arriba hacia abajo, de abajo hacia arriba, de derecha a izquierda y de izquierda a derecha. Para eso el “**emisor**” debe ir

donde esta el “**receptor**” o sea ir donde esta las personas a la que queremos comunicarle algo.

El “**código**” debe ser entendible, con conceptos socioculturales adecuados, y por sobre todo, debe reflejar la verdad de nuestras ideas o pensamientos.

El “**mensaje**” debe ser claro y preciso, dándole a las palabras el poder y la fuerza necesaria para lograr llegar al corazón del “**receptor**”.

Recordemos que el LIDER

Debe ser un Padre protector...

Debe ser un Maestro y no un jefe...

Debe dar Consejos y no órdenes...

Debe saber escuchar y comprender...

Y por sobre todo...

Debe ser un igual y no un superior

1) Jesús va donde esta la gente

“Es necesario que predique en todas las ciudades...” Lucas 4:43
“...haced discípulos a todas las naciones...enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado” Mateo 28:20
“Y si alguno no recibiere, ni oyera vuestras palabras, salid de aquella casa o ciudad, y sacudid el polvo de vuestros pies” Mateo 10:14

Jesús no espera que la gente vaya a El...

Jesús prefiere ir a reconfortar a su gente en donde se encuentre...

Jesús busca a sus discípulos entre los pescadores, los mercaderes, los militares, y en las sinagogas, El va a los trabajos y a los hogares de las personas, pero si alguien lo rechaza, no insiste, sale del lugar rápidamente para poder ofrecer su enseñanza, sus palabras, a quienes SI lo valoran.

**“EL Líder trabaja para el equipo y...
debe respeta las opiniones del grupo”**

La gente que a Usted lo rodea, tanto sus familiares, compañeros de trabajo, sus clientes, sus amigos son personas con problemas y necesidades, con triunfos y derrotas, con amores y odios, con alegrías y tristezas, con virtudes y defectos, igual que Usted, porque son sus semejantes, todos nos parecemos y somos hijos de Dios, Jesús lo sabe, nosotros aun debemos aprenderlo, por eso:

“Es muy importante tratar a los otros como Usted desearía y quisiera ser tratado”

La contención, el reconocimiento y el agradecimiento es fundamental en la relación diaria, es la obligación de un buen líder demostrar continuamente su admiración, su respeto y su agradecimiento hacia los otros, porque los otros ven al líder como un ejemplo a seguir, entonces estas demostraciones serán mutuas, Usted debe comenzar, y la respuesta será rápida si lo hace repetidamente, en voz alta y a todos por igual.

Esto se llama reconocimiento... De ese trato dependerá su éxito...

Éxito con sus familiares... Éxito con sus amigos...

Éxito con sus clientes...

Éxito en su trabajo... Éxito en su Iglesia...

Éxito en todo lo que emprenda...

Jesús, nos enseña que...

**Todos deseamos ser amados, respetados,
escuchados, reconocidos, admirados.**

Porque todos deseamos ser alguien en la vida

**Un Líder debe considerar que todos los seres humanos
tenemos una gran dosis de individualismo y deberá ayudar a cada
integrante de su grupo a pasar por dos etapas:**

1. Cada individuo deberá reconocer la existencia de problemas personales intergrupales, **anteriores** a la formación del grupo, que se solucionaran con el trabajo grupal y el apoyo del Líder.

2. Cada individuo deberá reconocer la existencia de problemas personales intergrupales, **posteriores** a la formación del grupo, que se solucionaran con el trabajo grupal y el apoyo del Líder.

Es importante separar y solucionar los problemas en cada marco adecuado, estos dos puntos son la mayor causa del fracaso grupal y del Líder como tal.

Los Diez Mandamientos del Buen Líder

1. Jesús disfruta en el trato con todas las personas, sin discriminar por ningún motivo, ese acto refleja amor del Líder al prójimo y provoca el respeto mutuo.

2. Jesús sabe que todos somos únicos e irrepetibles, cada uno es su hijo, y todos somos únicos para el Líder, esa es la forma de entregar nuestro corazón y mostrarnos abiertamente y sin tapujos.

3. Jesús da respuestas rápidas y precisas, sin ocultamientos, porque todos necesitamos que nos señalen el camino a seguir, ese acto crea confianza y el acercamiento del grupo al Líder.

4. Jesús demuestra calidez hacia cada uno de nosotros, así como interés y preocupación por nuestros problemas, por ello sentimos que es nuestro amigo y compañero... por eso sabemos que es nuestro Líder.

5. Jesús comprende las actitudes y la personalidad de cada uno de nosotros, aun cuando actuemos y pensemos distinto a sus enseñanzas, esa comprensión de Líder ayuda a resolver muchos problemas, tantos personales como grupales.

6. Jesús alienta a desarrollar nuevas ideas, como Líder, crea un circuito de confianza y amistad que beneficia los objetivos personales y grupales.

7. Jesús ayuda a buscar oportunidades en nuestras relaciones familiares, sociales y laborales, porque un buen Líder sabe que de ello dependerá nuestro éxito personal y grupal, generando energía positiva y creadora.

8. Jesús enseña a buscar las señales de apatía, aburrimiento o desgaste personal y grupal, porque un buen Líder debe advertir los cambios de rumbo en el desarrollo de los objetivos generales.

9. Jesús analiza los sentimientos, no considera nuestras fallas, no busca errores, un buen Líder nos ayuda a encontrar los pequeños logros cotidianos para exaltarlos, sin tomar en cuenta las fallas involuntarias.

10. Jesús observa nuestras reacciones físicas, como el miedo o el descontrol, ayudándonos a controlarlos, un buen Líder debe determinar en que momento esas reacciones pueden malograr los objetivos personales y grupales.

2) Jesús habla con la Verdad

“La verdad os hará libres” Juan 8:32

“Yo soy el camino, la verdad y la vida.” Juan 14:6

“Si Dios ha hablado, cumplirá su palabra” Números 23:19

Jesús siempre habla con la Verdad, creer en la verdad de **Jesús** es el lazo que nos une y nos hace parte suya.

La verdad siempre fluye naturalmente, la mentira es antinatural, es invención, la mentira es delictiva. Cuando las emociones son sinceras, los problemas surgen con naturalidad y se resuelven naturalmente sin peligro, en cambio si existe alguna mentira, esta se multiplica, ya que se debe crear nuevas mentiras para cubrir las anteriores, y esta cadena de mentira se transforma en una bola de nieve que crece a través del tiempo, y arrastra todo a su paso, y cuando estalla lastima profundamente a todos por igual.

Mientras se habla con la verdad, las energías surgen en forma positiva, se fortalecen, se resuelven los conflictos y por último se desvanecen los peligros. Lo importante es comprender que la Verdad siempre triunfa en todos los temas.

“La verdad lo llevara al mejor sitio en cualquier conversación, el engaño lo deja en desventaja frente a sus semejantes.”

¿Existe una Verdad o varias Verdades?

Existe una sola realidad y varias verdades, porque cada uno vera la realidad desde su perspectiva cultural y educativa.

El cerebro elabora la información suministrada por los ojos y los oídos de acuerdo a la cultura, educación, creencias, que cada persona trae desde su grupo familiar o social.

Por eso existen muchas visiones de la realidad, cada uno de los observadores tiene frente a sí una realidad diferente, que fue “filtrada” exclusivamente para él, por su intelecto.

El Buen Líder debe poseer la apertura intelectual suficiente para analizar las “otras verdades”.

El Buen Líder debe escuchar a todos por igual, ser objetivo, para que las decisiones grupales no se transformen en decisiones personales o dictatoriales.

¿Debemos imponer NUESTRA Verdad?

Como vimos nuestra verdad no es la única verdad, por eso la mayor parte de nuestro tiempo queremos llegar a un acuerdo con otros, negociando con espíritu de cooperación, comparando nuestra verdad con su verdad, pero con frecuencia quedamos frustrados. Queremos llegar al **Sí** pero la respuesta que recibimos es un rotundo **No**.

El Líder que desea aprender de Jesús, debe saber que la negociación no es una pelea, la negociación es un debate en donde todas las partes ganan

Muchos creen que al decir lo que piensan serán agresivos y otros suponen que al exponer sus ideas provocaran dolor, ambos casos nos apartan de la Verdad, porque siempre nos obligamos a decidir por opciones enfrentadas:

“La diferencia es saber como decir nuestra verdad”

❖ Si ocultamos nuestra verdad y somos "**blandos**", con el fin de salvar las relaciones, terminamos cediendo en nuestra posición, y los demás creerán que no sabemos defender nuestras opiniones.

❖ Si decimos toda nuestra verdad y somos "**duros**", ganaremos el debate según nuestro punto de vista, pero los demás creerán que somos testarudos o inflexibles y tal vez perdamos la relación.

¿Cuál es la forma apropiada de actuar?...

¿Qué debemos hacer?...

Existen cinco obstáculos que debemos salvar y que nos impiden balancear estas situaciones, por eso la respuesta la coloco **Jesús** en nuestro **Corazón**, la razón apoyada por la intuición nos llevara a tomar la decisión correcta:

1) **Nuestra reacción.** Los seres humanos somos máquinas de reacción. Damos golpe por golpe y en este ciclo de acción y reacción, todos pierden. Un Buen Líder que quiera emular a Jesús, debe controlar sus impulsos, si la otra persona reacciona con agresividad debe pensar que la Realidad siempre triunfa, y quien grita y se enoja es porque no tiene la Verdad del Corazón.

2) **Las emociones de los otros.** Muchas personas no aceptan la Verdad por miedo o falta de confianza. Si el líder expuso mal su punto de vista y los otros están convencidos de que tienen razón, podrían negarse a escuchar los motivos o razones del líder. Un

Buen Líder debe analizar mucho sus ideas antes de exponerlas, tratando de ponerse en el lugar del otro para pensar como el y así exponer sus ideas como la otra persona las entendería. Los otros deben comprender lo que un Buen Líder dice para confiar en sus palabras.

3) **La posición de los otros.** En numerosas oportunidades el otro se atrinchera en una posición, aunque sepan que no tienen razón. Mucha gente no sabe o no quiere reconocer que cometió un error y trata de cubrir ese error cometiendo nuevos errores. En estos casos el líder debe tener bien en claro los objetivos del grupo, debe analizar el problema desde el error inicial y no desde la posición actual. No caer en la crítica fácil del error sino en tratar de buscar puntos de contacto en donde apoyarse, donde esta la Verdad. No es importante ganar una discusión, es preferible persuadir al otro, un buen líder no busca culpables, un buen líder busca soluciones, porque la Verdad es quien debe prevalecer.

4) **El descontento de los otros.** El objetivo del líder es lograr un acuerdo satisfactorio en base a la razón, pero puede ocurrir que al otro no le interese ese resultado. Hasta puede rechazar una idea, por mas excelente y razonable que sea, simplemente por no ser el autor de la misma. Esto ocurre normalmente con gente que desea llamar la atención, ser los dueños de la idea. En estos casos el líder debe retomar la premisa anterior, debe tener bien en claro los objetivos grupales, lo que importa es llegar al objetivo, no de quien es la idea. El buen líder dejara que el otro tome la idea como suya, debemos decir las cosas de tal forma que desarrolle la idea como propia y de esa manera la aceptara, transformándose en el abanderado de la idea. De esa manera el buen líder lograra el objetivo deseado sin herir susceptibilidades.

5) El poder de los otros. Si al otro no le importa la razón o la Verdad, sino la victoria como trofeo, estará resuelto a derrotar al líder aunque sea con mentiras y engaños. Se guíara por el precepto: “la Verdad es lo que yo digo y creo, lo que dicen y creen los demás no me importa”. En este caso el líder deberá aplicar los preceptos de los puntos anteriores, pero con mucha más agudeza, no solamente convencerlo que la idea es propia, sino que con esa idea lograra el poder que anhela. Recordemos que estos personajes utilizan la mentira y el engaño y el objetivo del trabajo del líder es persuadirlos que la Verdad es el único medio.

Que debe buscar el Buen Líder

❖ El Buen Líder debe **BUSCAR** el objetivo prioritario que es lograr el bienestar del grupo, en su conjunto, por sobre su propio bienestar individual.

❖ El Buen Líder debe **BUSCAR** soluciones a los problemas y no alimentar su ego, buscando únicamente tener razón.

❖ El Buen Líder debe **BUSCAR** la Verdad hombro a hombro y mejilla a mejilla., porque cuando Jesús nos pide poner la otra mejilla, no es para recibir un golpe...

El Maestro se refiere a que debemos cambiar nuestras actitudes, abrazando a nuestros opositores, uniendo nuestros corazones y poniendo nuestra mejilla contra la suya... buscando la Única Verdad...

3) Jesús y el poder de la palabra

“En la oración no afectes hablar mucho”. Mateo 6:7

“Por tus palabras habrás de ser justificado y por tus palabras perdonado”. Mateo 12:37

“No todo lo que entra en la boca es lo que mancha al hombre, sino lo que sale de su boca es lo que le mancha.” Mateo 15:11

Dios creo al mundo mediante la palabra.

Y ese Don es el más importante que nos fue legado.

La palabra tiene poder para ayudar o destruir a nuestros semejantes, una palabra de apoyo en determinado momento puede fortalecer el alma de quien esta sufriendo, y una crítica mal formulada puede destruir mas que un arma.

La palabra es parte de la vida cotidiana, es la herramienta más importante que se usa diariamente para la comunicación con los demás, y dependerá de su uso el éxito de un Buen Líder.

La palabra nunca es fácil, ni aun entre personas que tienen muchos méritos o valores y experiencias comunes. Los amigos o familiares que se conocen por más de treinta años, tienen malentendidos todos los días. No es pues sorprendente que haya poca comunicación entre personas que aún no se conocen bien y que pueden sospechar el uno del otro o sentirse hostiles.

Independientemente de lo que el líder diga, debe esperar que la otra parte, casi siempre, oiga algo diferente. La palabra es una cadena de retroalimentación mutua, grupal, donde el respeto y la comprensión es la clave.

En la palabra, en el dialogo, en la conversación se dan cuatro grandes errores que se transforman en grandes problemas:

➤ **Quien habla no esta hablando al otro u otros**, o, por lo menos, no de manera que puedan ser comprendidos. Mucha gente habla para si misma, hablan solo para impresionar a los circunstantes o a sus familiares o amigos. En lugar de intentar dirigir la conversación hacia su interlocutor... hacia una mutua y aceptable comprensión... su principal objetivo es demostrar cuanto saben del tema.

➤ **Lo que el uno dice puede ser malinterpretado por el otro**. Aun cuando las dos personas están en la misma habitación, la comunicación del uno al otro puede parecer como el envío de señales de humo cuando hay mucho viento. Cuando las partes tiene culturas o idiomas originales diferentes, la posibilidad de malas interpretaciones se multiplica.

➤ **Las intenciones son parte de la forma de decir**. Mucha gente ataca en lugar de disuadir y logra la ofensa del otro. Es más persuasivo describir el problema en términos del impacto que tuvo en usted que en términos de lo que ellos hicieron y por qué: "Me siento desilusionado", en lugar de "Usted no cumplió su palabra" o "Nos sentimos discriminados", en lugar de "Usted es racista". Esto proporciona la misma información sin provocar ofensa o una reacción defensiva, por parte de los otros.

➤ **No se piensa en los intereses del otro.** Para ayudar a que la otra parte modifique su orientación debe cambiar su actitud, debe buscar el acuerdo, es decir que usted puede discutir con ellos el asunto explícitamente. Trate de satisfacer los intereses de ambos, el acuerdo que logre debe convenir a todas las partes. Lo importante es examinar el problema en conjunto. Usted sabe que la conversación es un proceso conjunto y debe demostrar con sus acciones cuales son sus objetivos.

**En el dialogo, en la conversación o
en las negociaciones todas las partes
deben obtener algún resultado positivo,
de otra forma se transforma en un combate
y recuerde que:**

**“En las Guerras...
No hay vencedores...
Todos los combatientes...
Pierden”**

Cuestionario sobre la Comunicación

1. *¿Qué es un emisor?*
2. *¿Qué es un código?*
3. *¿Qué es un mensaje?*
4. *¿Qué es un canal?*
5. *¿Qué es un receptor?*
6. *¿Un líder debe ser jefe o maestro?*
7. *¿Cómo debe tratarse a los demás?*
8. *¿Qué es el reconocimiento?*
9. *Enumere los diez mandamientos del Buen Líder*
10. *¿Existe una verdad o varias verdades?*
11. *¿Cuáles son los cinco obstáculos para decir la verdad?*
12. *¿Cuáles son los cuatro errores en la conversación?*

Jesús

*Sus Enseñanzas para un
Liderazgo Exitoso*

La Autoestima

- 4- Jesús genera Confianza*
- 5- Jesús no acepta habladurías*
- 6- Jesús siempre nos da otra oportunidad*

La Autoestima

En alguna parte de nuestro interior existe una imagen que nosotros hemos creado, que refleja la idea de quienes somos como persona. Esta imagen es el punto de referencia con respecto al mundo que nos rodea y es nuestra base para tomar decisiones.

La autoestima es esencialmente esa habilidad personal que nos permite expresar sentimientos, opiniones y pensamientos, en el momento oportuno, de la forma adecuada y sin negar ni desconsiderar los derechos de los demás. Esto es, poder expresar sentimientos y deseos positivos o negativos de una forma eficaz, sin negar o menospreciar los derechos de los demás y sin crear o sentir vergüenza, sin defenderse de supuestos ataques, sin agresión y sin pasividades, aunque nos enfrentemos a diferentes conductas, como poco cooperadora, apropiada o razonable de los demás. La estima o autoestima no implica ni pasividad, ni agresividad.

✓ La Autoestima incrementa el autorespeto y la satisfacción de hacer alguna cosa con la suficiente capacidad para aumentar la confianza y seguridad en uno mismo.

✓ La Autoestima mejora la aceptación y el respeto de los demás, en el sentido de que se hace un reconocimiento de la capacidad de uno mismo de afirmar nuestros derechos personales.

Lo más importante es mentalizarse que es imposible estar de acuerdo con todo el mundo. El Líder debe saber que diga lo que diga al menos la mitad de la gente estará en contra de su opinión. Es muy importante que comprenda las críticas, ya que no debes interpretarlas como una ofensa personal, porque estar en desacuerdo con su opinión no significa un rechazo a su persona.

Ignore, simple y definitivamente, las muestras de desaprobación de los demás. Así sabrá que su opinión acerca de Usted mismo es más importante que la de los demás, y no debe dejarse influir por ella.

Su autoconfianza debe transformarse en la autoestima del grupo, un buen Líder debe ser capaz de generar confianza al grupo y eso se logra con el ejemplo:

- ❖ Cada vez que enseña a otros a trabajar, aceptando sus fallas y ayudándoles a mejorar, adquirirán seguridad en su labor.

- ❖ Cada vez que escucha la opinión de los demás, sin importar su mejor preparación cultural o sus ideas.

- ❖ Cada vez que debe tomar decisiones grupales, tendrá en cuenta las opiniones de aquellos que comparten las mismas responsabilidades, de esa forma podrá tener otra visión de la situación mejorando los resultados.

- ❖ Cada vez que ayude a los otros a decidir, sin decidir por ellos, procurando proporcionar los elementos para tomar la opción más apropiada.

- ❖ Cada vez que evite que calumnien a otras personas.

Adquirir confianza en uno mismo, autoestima, es un proceso de recolección de experiencias en el tiempo. Por lo tanto es importante tener en cuenta que el nivel de confianza se acentúa o disminuye en base en cada una de las experiencias que se tengan.

El proceso de creación de confianza o autoestima del líder se inicia cuando se percibe indicaciones o formas confiables. Tanto los familiares, amigos y clientes deben percibir en el líder que estas formas están concebidas y diseñadas para proyectar confianza.

Estas formas se fortalecen con el tiempo y se convierten eventualmente en factores tradicionales como fiabilidad y honestidad, fortaleciendo la imagen del líder y su entorno.

4) Jesús genera confianza

”Hija ten confianza, tu fe te ha curado” Mateo 9:22

“Todo discípulo será semejante a su maestro” Lucas 6:40

“Según vuestra fe, así os sea hecho” Mateo 9:29

Jesús cree en la gente, el sabe que nos puede ayudar a cambiar y lograr que el mas miserable de sus seguidores se transforme en un virtuoso o un santo.

Jesús puede impartir confianza a sus discípulos porque:

- **Jesús no duda, El sabe quien es y para que vino.**
- **Jesús escucha a la gente ayudándoles a pensar.**
- **Jesús tiene confianza en Su Padre y en Si Mismo.**

El Buen Líder debe saber que la confianza es una corriente energética que se mueven por el aire en siete direcciones, generando más confianza:

- 1. Confiar es amar a los otros...**
- 2. Confiar es creer en los otros...**
- 3. Confiar es respetar a los otros...**
- 4. Confiar es aplicar las ideas de los otros...**
- 5. Confiar es valorar la conducta de los otros...**
- 6. Confiar es permitir a otros tomar decisiones...**
- 7. Confiar es amar a los otros por sobre nosotros.**

Los Siete Errores que Generan Desconfianza

- 1.** Nunca le diga al otro que cosa debe hacer... exponga que cosas haría usted ante las mismas circunstancias.
- 2.** Nunca critique una decisión mal tomada... explique como se podría hacer mejor la próxima vez.
- 3.** Nunca haga monólogos, escuche a los demás, sepa que el más tonto puede tener ideas geniales y el más genio puede estancarse en pequeños problemas.
- 4.** Nunca pregunte agresivamente... afirme algo que los dos sepan sobre el tema a tratar, se debe crear un vinculo para que la pregunta no sorprenda y no resulte agresiva.
- 5.** Nunca comience una pregunta con “Por Que?”... esto representa un prejuicio sobre el tema a tratar, suavice la consulta con “Que razones tuvo Usted para...?” o “Que lo llevo a tomar esta decisión...?”.
- 6.** Nunca alardee de saber o conocer más que otros... explique la buena suerte o la fortuna que tuvo Usted de poder acceder a esa información, Usted tiene algo superior a los demás, pero eso no lo hace a usted superior al resto.

7. Nunca busque que le teman... el miedo es un espejo de la autoestima, y su trabajo es motivar a su gente con argumentos y palabras que todos puedan entender, que hablen sobre los logros, el reconocimiento, la dedicación, el control, el poder y el esfuerzo de todos y cada uno.

“El éxito depende de la confianza que tengamos en nosotros mismos, o sea nuestra autoestima, y la confianza que generemos en nuestro alrededor”

“Compartir es confiar y confiar es compartir”

5) Jesús no acepta habladurías.

“Benedicid a los que os maldicen y orad por los que os calumnian”

Lucas 6:28

“No juzguéis a los demás si no quierdes ser juzgados” Mateo 7:1

“No he venido a juzgar al mundo, sino a salvarlo” Juan 12:47

“Dios me libre de juzgar a mi hermano...”

Sin haber calzado durante un mes sus zapatos...”

Se critica de manera distinta cuando uno se siente corresponsable de lo que se discute. Y, en rigor, sólo debería criticarse comenzando por la confesión de nuestra propia culpa. El criticado entenderá mucho mejor su error si empezamos a compartir con él nuestros errores, porque no entenderá la crítica como una agresión hecha desde afuera, sino como una colaboración practicada desde adentro, ya que compartiremos la culpa.

“La crítica verdaderamente valiosa es la de quien siempre esta dispuesto a elogiar, pero en algún caso se ve obligado a criticar“

No tiene derecho a criticar el que no elogia:

- ✓ Un padre que jamás elogia las cosas que su hijo hace bien
¿Qué derecho tendría a reñirle cuando se equivoca?
- ✓ Un líder que jamás estimula a sus colaboradores,
¿Cómo va a tener razón al criticarlos cuando fallan?

“El que este libre de pecados que lance la primer piedra”

La Crítica

❖ **La crítica ha de hacerse siempre cara a cara:** No hay nada más sucio, más triste, que la denuncia anónima, o la habladuría a espaldas del criticado. El que tira la piedra y esconde la mano sólo demuestra que su corazón está podrido y carece de todo derecho a criticar.

❖ **La crítica ha de hacerse en persona y en privado.** La crítica al familiar, al amigo o al colaborador en público es siempre contraproducente.

❖ **La crítica nunca debe comparar al criticado con otras personas.** Decirle a un hijo: aprende de tu primo, o de tu hermano es olvidar que cada persona es distinta totalmente a otra.

❖ **Las críticas deben dirigirse a los hechos, o las conductas, jamás a las intenciones.** Se debe partir siempre suponiendo o creyendo en la buena voluntad de los otros.

❖ **La crítica nunca debe ser hecha por rumores o dichos, la crítica debe tener base cierta, por aquello concreto que ha sido comprobado.** Criticar sobre rumores, sobre sospechas, es disponerse a ser injusto y hasta quedar en ridículo y perder credibilidad.

La crítica del enemigo no crea nada... ni nada aporta

Cuando criticamos debemos saber que todos somos responsables de todo, y cuando algo marcha mal, nadie de los que rodea el problema puede estar seguro de tener limpias sus manos.

Toda crítica debe ser dirigida a mejorar...

Toda crítica debe ser dirigida a conseguir el bien...

6) **Jesús nos da otra oportunidad.**

“Yo no te condenare, ve y no peques mas” Juan 8:11

*“Perdonad a los hombres las ofensas que cometen contra
vosotros”. Mateo 6:14*

*“El árbol tiene esperanzas de reverdecer luego de haber sido
cortado” Job 14:7*

Debemos aprender de Jesús y ayudar a los otros a buscar su corrección, y eso se logra mostrándoles sus errores sin agredirlos...

Todos desean una segunda oportunidad, esa anhelada repetición de circunstancias que cuando se presentan por primera vez, o no las vio o no las aprovecho.

Ahora bien, si la segunda oportunidad no se utiliza correctamente.

¿Es lícito desear una tercera? ... Claro que sí...

La esperanza es lo último que se pierde, y a pesar que las probabilidades de la tercera oportunidad son muy bajas, se la debe perseguir con empeño y con el firme propósito de no repetir los errores cometidos.

El Buen Líder debe estar preparado para ayudar a detectar esa segunda oportunidad, y es muy probable que aquellos afortunados que tienen su segunda ocasión, la empleen favorablemente basándose en su experiencia previa.

Si bien el ser humano es limitado, su gran reto consiste en reducir las limitaciones, no sólo en cantidad, sino en intensidad, la segunda oportunidad nos ayudara a lograrlo

Nuestra forma acomodaticia de vivir, llamada progreso o tecnología, ha contribuido a que cada vez nuestro círculo de influencia sea más estrecho, dando como resultado el adormecimiento de nuestra chispa creativa que nos permite agudizar nuestros sentidos y nos estimulen a “darnos cuenta” de las oportunidades que, constantemente la vida nos ofrece.

El Líder debe analizar las causas y saber como ayudar a buscar las oportunidades:

➤ **La oportunidad** es la ocasión de hacer algo, pero hay que saber el justo momento para aprovecharla, debes estar atento.

➤ **La oportunidad** no se presenta en la rutina diaria, la oportunidad es parte de la esperanza, del optimismo.

➤ **La oportunidad** no se presenta a quienes la buscan afanosamente. La oportunidad puede ser espectacular, así como discreta y disimulada.

➤ **La oportunidad**, es una cuestión de enfoque, del prisma con que vemos la vida. Es como cuando limpia los cristales de sus lentes, y resulta que el polvo acumulado, no le permitía ver clara todo lo que le rodea.

“El Líder debe tener el corazón abierto a sus semejantes, permitir redimir sus errores y demostrar al mundo cuanto valen”

Cuestionario sobre la Autoestima

13. *¿Que es la autoestima?*
14. *¿Para que sirve la autoestima?*
15. *¿Cómo crear autoestima en el grupo?*
16. *¿Cuáles son las siete direcciones para generar la confianza?*
17. *¿Cuáles son los siete errores que generan desconfianza?*
18. *¿Qué relación hay entre la confianza y el éxito?*
19. *¿Quién no elogia ni estimula, tiene derecho a criticar?*
20. *¿Se deben criticar los hechos, las conductas o las intenciones?*
21. *¿Cómo debe ser la critica para que sea efectiva?*
22. *¿La crítica deslinda responsabilidades?*
23. *¿Es lícito desear una tercera oportunidad?*
24. *Enumere las cuatro formas de detectar las oportunidades*

Jesús

*Sus Enseñanzas para un
Liderazgo Exitoso*

Las Relaciones

7- Jesús busca Soluciones

8- Jesús valora a todos por igual

9- Jesús el Gran Educador

Las Relaciones

Cuando hablamos de Relaciones nos referimos a las formas necesarias para crear y mantener entre los individuos vínculos amistosos, basados en ciertas reglas aceptadas por todos y, fundamentalmente, en el respeto mutuo.

Existente entre las relaciones privadas y las relaciones públicas una gran confusión, ya que muchas personas creen que es lo mismo. El propio nombre de cada una de estas disciplinas ya nos esta indicando una diferencia importante:

- **Las Relaciones Privadas** son vinculaciones entre dos o más seres humanos en forma personal y directa.
- **Las Relaciones Públicas** son vinculaciones entre tres o más seres humanos en forma grupal, indirecta o representativa.

Esto quiere decir, que en las Relaciones Públicas uno de los extremos de la relación es siempre un grupo. Mientras que en el caso de las Relaciones Privadas, en todos los extremos de la relación existe una persona individual.

Jesús nos enseñó a distinguir estas relaciones e incluso nos demostró cuando una se esconde detrás de la otra.

La relación de **Jesús** con los apóstoles era individual, privada, paternalista, a pesar que formaban parte de un grupo, en cambio la relación de **Jesús** con Pilatos era fría, distante, publica, a pesar que era un individuo, pero Pilatos como gobernante representaba a un grupo, (Pilatos representaba al Imperio Romano).

Así mismo **Jesús** nos enseñó que es muy difícil proyectar una imagen favorable del grupo si este no conforma una organización

homogénea, en el que impera un sentimiento de armonía, simpatía, colaboración y entendimiento entre sus miembros.

El Buen Líder debe saber que su empresa es trabajar con seres humanos, que son la materia prima de sus metas grupales. No importa cuan magníficos sean sus objetivos, no importa que tan alta sean sus aspiraciones, sino logra obtener la dinámica necesaria para su consecución, por eso debe concentrarse en crear las mejores condiciones posibles para su logro.

El Buen Líder sabe que sus seguidores poseen sin excepción una personalidad. Esta personalidad es propia y distinta en cada caso y son más complejas y numerosos que los perfiles de una máquina. Si el Jefe reconoce que no puede trabajar sin conocer a fondo los útiles, máquinas y herramientas, más aún debe reconocer la obligación que tiene de familiarizarse con las personas que componen el grupo de trabajo ya que son las herramientas activas más importantes dentro de la estructura. A esa familiarización se llega nada más que por las vías de las Relaciones. Estas Relaciones deberán facilitar al grupo la tranquilidad física y espiritual, la familiarización y la sociabilidad para lograr el rendimiento general e individual.

7) Jesús busca Soluciones

“Haré de vosotros pescadores de hombres” Marcos 1:17

*“Que cada uno de nosotros agrade a su prójimo
en lo que es bueno” Romanos 15:2*

*“Ante la gente hambrienta repartió los panes y los peces,
dándoles a todos cuanto querían” Juan 6:11*

Dios, día a día en la Creación, fue analizando los hechos y

No continuó hasta determinar que el hecho anterior... **era bueno...**

Dios Creó la luz, el aire, la tierra y las aguas y... **Vio que era bueno...**

Dios Creó los animales acuáticos y voladores y... **Vio que era bueno...**

Dios Creó los animales terrestres y... **Vio que era bueno...**

Cada día de la Creación es complementario al día anterior.

La Creación es una continuidad de Creaciones...

La Creación es una continuidad de Soluciones...

En la actualidad, **Jesús continua Creando vida a cada segundo**, mostrándonos como solucionar los problemas, mostrándonos como crear soluciones para nuestros problemas, mostrándonos que con Su enseñanza y Su amor todo se puede, solamente debemos mirar a nuestro alrededor... ya que El esta allí... a nuestro lado.

El Buen Líder soluciona problemas

- El Buen Líder es quien ayuda a otros a analizar y pensar, ya que para resolver problemas hay que tomar decisiones.
- El Buen Líder es quien debe tomar las decisiones que otros no toman y así ayuda a solucionar los problemas de todos.
- Cada decisión que tome el Buen Líder abrirá una nueva oportunidad, pero dejara fuera otras múltiples oportunidades.

La toma de decisión y resolución de problemas es un proceso complejo que algunas personas no le dan la importancia que merece, ya que puede cambiar el rumbo de nuestras vidas, este proceso tiene cinco pasos muy importantes:

- 1) **Analizar el problema real**, para no gastar energías en un problema equivocado. Existen problemas urgentes y prioritarios, la ansiedad puede cegarnos, la paciencia debe ser nuestra aliada para afrontar cualquier problema.
- 2) **Analizar las causas**, cada problema puede tener múltiples causas y debe buscar la más profunda, ya que atacando las causas de superficie el problema regresara.
- 3) **Analizar las diferentes soluciones**, buscando al menos tres alternativas, incluso las más alocadas, las más ilógicas, y crear una cuarta en base a las mejores cualidades de las otras tres.

4) **Analizar los riesgos** de la solución a implementar, toda solución creara riesgos a corto plazo, pero también debemos pensar en las consecuencias futuras, para que “el remedio no se transforme en una peor enfermedad”.

5) **Analizar las oportunidades**, siempre al tomar una decisión aparecen varias oportunidades, siempre debemos mirar el lado optimista del problema y saber que la decisión que tomemos abrirá la puerta a otras oportunidades y así lograremos avanzar.

Si la decisión tomada es correcta

TODOS aplaudirán al grupo...

Si la decisión tomada resulta incorrecta...

TODOS castigarán al Líder...

**EL Buen Líder será criticado por aquellos
que no se atrevieron a tomar ninguna decisión...
por miedo, por preconceptos o por incapacidad.**

**“Aquellos que por miedo a cometer errores son
incapaces de resolver problemas, son quienes
provocan el estancamiento en las relaciones
familiares, sociales y comerciales”**

8) Jesús valora a todos por igual.

“Tratad a los hombres de la misma manera que quisieras que ellos os trataran a vosotros” Lucas 6:31

“Venid a mi todos los que andáis agobiados con cargas, que yo los aliviare”. Mateo 11:28

“...y al que á mí viene, no le hecho fuera”. Juan 6.37

Jesús nos enseño que nadie es superior a otra persona, que todos somos hijos del Señor y que tenemos el mismo valor frente a sus ojos.

El nos advierte sobre el uso del criterio humano como rector de la relación entre personas. **Dios nos manda que seamos amplios**, ilimitados en nuestras relaciones fraternales, que amemos a los demás como a nosotros mismos.

Cuando afirmamos que nadie es mejor que otro, también decimos que **nadie es más inteligente que otro**, esto quiere decir que podemos tener menor educación o menor información, tenemos culturas diferentes, pero no tenemos menor inteligencia. Incluso los animales fueron dotados por **Dios** de algún tipo de inteligencia...

Desde la ameba hasta el ratón, desde el caballo hasta el delfín, desde el águila hasta el perro... todos tienen alguna capacidad para entender la realidad que les toca vivir... **Dios** hizo a todos los seres con la comprensión necesaria para sobrevivir... en los animales se llama instinto, en los humanos inteligencia...

Cuando decimos que un animal es inteligente (un delfín, un mono, un perro) es porque lo comparamos con la inteligencia humana... pero no con todas sino con algún tipo de capacidad determinada...

Incluso los vegetales al extender sus raíces en busca de agua o asomar sus ramas a través de las piedras en busca del sol, nos demuestran su inteligencia...

Al analizar las distintas inteligencias, nos damos cuenta porque **Jesús** nos enseñó a no discriminar entre ellas, por el contrario El Maestro sabiamente le atribuía a cada uno el lugar merecido.

Jesús nos enseñó que la inteligencia es la capacidad de entender y comprender, que la inteligencia es la forma de adaptarnos a la vida, adecuadamente, que la inteligencia se desarrolla por la experiencia, por el conocimiento y por la actitud que tengamos ante Dios.

Jesús nos mostró las aptitudes de cada persona de acuerdo a su identidad y sus valores morales y culturales.

**El trabajo del líder es identificar las aptitudes
y habilidades a cada uno, y ayudarlo a
desarrollar su inteligencia en beneficio de todos.**

Estas aptitudes y habilidades están relacionadas con el tipo de inteligencia, considerando que ninguna es superior a otra, porque frente a los problemas de la vida cada una posee sus propios mecanismos para manejar recursos, ordenar la información y resolver los problemas.

Las Once Inteligencias

Los humanos somos inteligentes de infinidad de forma y modos, por ello he catalogado personalmente la inteligencia humana en once inteligencias, y las he asociado a las diferentes personalidades, pero debo aclarar que todos tenemos parte de cada una de ellas en diferentes porcentajes, desarrollando algunas más que otras, eso nos transforma en seres únicos e irreproducibles...

1) **Inteligencia Lógica-Matemática:**

La Inteligencia Lógica-Matemática esta compuesta por tres campos interrelacionados: **la matemática, la ciencia y la lógica.**

Algunos aspectos que presenta una persona con este tipo de inteligencia más desarrollada son:

- ❖ Percibe los objetos relacionándolos con el entorno.
- ❖ Utiliza símbolos abstractos para analizar hechos concretos.
- ❖ Demuestra habilidad para encontrar soluciones lógicas y domina los conceptos de espacio-tiempo y causa-efecto
- ❖ Son personas inclinadas por carreras como derecho, ingeniería y química, investigaciones, ciencias económicas, tecnología informática, policías, militares.

2) Inteligencia Verbal-Lingüística:

Esta inteligencia se refiere al uso de las palabras, el uso del lenguaje o sea:

La lectura, escritura, habla simbólica y razonamiento abstracto.

❖ Estas personas generalmente escucha con atención, ya que poseen muy buena percepción auditiva y tienen buena memoria para nombres y fechas.

❖ Aprenden y dominan con fluidez una o varias lenguas, en la comprensión y expresión a nivel oral y escrito.

❖ Gustan de la lectura, y en muchos casos son buenos escritores y oradores.

3) Inteligencia Rítmica-Musical:

Conocida comúnmente como “buen oído”, es el talento que tienen los músicos, los cantantes, los bailarines. La inteligencia musical permite en base a tres elementos: **producir música, cantar o bailar**

➤ **Ritmo.** Distribución simétrica y sucesión periódica de los tiempos fuertes y débiles en una frase musical

➤ **Tonos.** Grado de elevación de la voz o de un instrumento musical: tono grave o agudo

➤ **Timbre.** Sonido característico de una voz o instrumento.

Esta presente en quienes interpretan instrumentos musicales, cantan, escuchan música, componen melodías, incluso en los poetas y escritores. Son personas innovadoras, capaces de expresar y canalizar sus emociones y

sentimientos. Los luthiers, intérpretes, compositores y los directores de orquesta, tienen muy desarrollada esta capacidad.

4) Inteligencia Espacial-Dimensional:

La inteligencia espacial, estructural o dimensional, se basa en la relación que existe entre el color, la línea, la forma, la figura y el espacio.

Este tipo de inteligencia es compartida por personas dedicadas a oficios tan diversos como la ingeniería, la cirugía, la escultura, la marina, la arquitectura y el diseño.

Quienes la poseen la habilidad de percibir la realidad, apreciando tamaños, direcciones y relaciones espaciales. Reproducen mentalmente objetos que han observado. Reconocen un mismo objeto independientemente de la posición o lugar que el objeto fue visto originariamente.

5) Inteligencia Corporal–Kinestésica:

En este tipo de inteligencia incluye habilidades de **coordinación, destreza, equilibrio, flexibilidad y velocidad**. En ella destacan los deportistas, los cirujanos y los bailarines, también en aquellos que son hábiles en la ejecución de instrumentos. Esta aptitud natural se manifiesta a menudo desde niño, y es la capacidad para usar todo el cuerpo en la expresión de ideas y sentimientos, y la facilidad en el uso de las manos para transformar elementos. Los futbolistas, los atletas o los cirujanos destacan en este tipo de inteligencia.

6) Inteligencia Emocional-Emotiva:

Es la **capacidad humana para resolver problemas relacionados con las emociones**. Y aunque parezca que este tipo de inteligencia es poco importante, se ha demostrado que a la hora de elegir y tomar decisiones estas dependen en un 75% de los sentimientos.

Quienes tienen un gran componente de este tipo de inteligencia se caracterizan por estados emocionales acentuados o extremos, como Ira, Depresión, Ansiedad o Represión:

- ❖ La Ira que al ser violenta debe tratarse clínicamente.
- ❖ La Depresión, es decir, la tristeza acompañada de una visión negativa de si mismo, el mundo que lo rodea y su futuro, afecta el proceso de recuperación de cualquier otra enfermedad.
- ❖ La Ansiedad que consiste en una preocupación constante y excesiva por los acontecimientos en nuestra vida diaria.
- ❖ Represión o Negación es donde la persona no expresa o no toma conciencia de que existe algo que le causa molestia o dolor emocional, pudiendo provocar graves daños a su salud integral.

7) Inteligencia Intrapersonal:

Este tipo de inteligencia **activa la relación con nuestro yo interno, nos permite formar una imagen de nosotros mismos**, nos permite poder entender nuestras necesidades y características, así como nuestras cualidades y defectos, sin maximizarlos o minimizarlos.

Ayuda a formarse una imagen concreta y realista de uno mismo y a ser capaz de actuar en coherencia con las propias emociones. La Inteligencia Intrapersonal supone diferentes habilidades:

- ❖ Conocer las propias ideas, capacidades y limitaciones
- ❖ Fijarse metas realistas
- ❖ Dominar las emociones y adecuarlas a las circunstancias.

Esta inteligencia se basa en la autoestima y se desarrolla mas en personas que logran su propio aprecio, aceptación y afecto.

8) Inteligencia Interpersonal:

Esta inteligencia se basa en la capacidad de manejar relaciones humanas y ponernos “los zapatos del otro” al **reconocer las motivaciones, razones y emociones de los demás.**

La inteligencia interpersonal es muy importante en nuestra vida diaria porque es la que determina la elección de la pareja, los amigos y, en gran medida, nuestro éxito en el trabajo o estudio. Para ello necesitamos de la empatía y la simpatía:

- ❖ **La empatía** nos permiten entender las emociones de los demás, sus motivaciones que explican su comportamiento. Por medio de la empatía entramos en el mundo del otro y vemos las cosas desde su punto de vista, tratando de sentir y oír como los demás. La capacidad de ponerse en el lugar del otro no quiere decir que compartamos sus opiniones, ni que estemos de acuerdo con su manera de interpretar la realidad.

- ❖ **La simpatía** implica una valoración positiva del otro, mientras que la empatía no presupone valoración alguna del otro. La

simpatía nos permite acercarnos a los demás, por medio de sus sentimientos, así podemos elegir la manera más adecuada de presentarle nuestro mensaje. La misma cosa se puede decir de muchas maneras. Saber elegir la manera adecuada y el momento justo es la marca del Buen Líder. La capacidad de comunicarnos es la que nos permite organizar grupos, negociar y establecer conexiones personales.

9) Inteligencia Naturalista:

Se denomina Inteligencia naturalista a la capacidad de distinguir, clasificar y utilizar elementos humanos, animales o plantas, en el ambiente urbano como suburbano o rural. La poseen en alto nivel los botánicos, biólogos y paisajistas, pero también la encontramos muy desarrollada en arquitectos, ingenieros, diseñadores o modistos.

10) Inteligencia Espiritual:

Se denomina Inteligencia Espiritual **al punto de partida, primario y elemental**, que se abre en su interior de cada uno para que salga todo el potencial que debemos buscar, descubrir, experimentar y comprobar. Los poseedores de una Inteligencia Espiritual desarrollada se diferencian por sus cualidades de liderazgo nato, conducen, desde el mismo principio buscan emancipar a los individuos de toda dependencia interna y externa. Son personalidades **confiadas en sí mismo** en el grado más elevado, y logran sobrellevar cualquier circunstancia y en todas las condiciones.

11) **Inteligencia Divina:**

Jesús poseía una naturaleza humana acompañada de una naturaleza Divina, y por lo tanto una inteligencia Divina. La integridad de su naturaleza implica la cognición intelectual por actos de su inteligencia humana y Divina. La Inteligencia Divina contiene a las diez inteligencias humanas anteriormente nombradas mas la santidad de la Divinidad. **Jesucristo** es sabio por la sabiduría de Dios; sin embargo, la humanidad de Cristo es sabia por su propio acto mental. Todos los teólogos enseñan que el alma de Cristo es elevada a la participación en la sabiduría Divina por una infusión de luz Divina. Pues el alma de Cristo gozó desde el principio de la visión beatífica y esta dotada de ciencia mística adquirida en el curso de los tiempos para la eternidad.

**Jesús nos enseñó que ninguna persona
es mejor que otra, un mecánico o un
jardinero es igual de importante para la
sociedad que un científico o un profesor,
cada uno de nosotros debe saber cual
es nuestro campo de acción,
Cual es nuestra inteligencia,
para ser útil y ayudar a los demás.**

Cuestionario sobre las Inteligencias

- 25. Describe la Inteligencia Lógica-Matemática.*
- 26. Describe la Inteligencia Verbal-Lingüística*
- 27. Describe la Inteligencia Rítmica-Musical*
- 28. Describe la Inteligencia Espacial-Dimensional*
- 29. Describe la Inteligencia Corporal–Kinestésica*
- 30. Describe la Inteligencia Emocional-Emotiva*
- 31. Describe la Inteligencia Intrapersonal*
- 32. Describe la Inteligencia Interpersonal*
- 33. Describe la Inteligencia naturalista*
- 34. Describe la Inteligencia Espiritual*
- 35. Describe la Inteligencia Divina*
- 36. Categorizar porcentualmente su inteligencia*

9) Jesús El Educador

*“Oiréis con vuestros oídos, y no entenderéis,
y al ver con vuestros ojos, no veréis” Mateo 13:14*

*“Quien tiene oídos para escuchar,
que atienda bien a esto” Lucas 14:35*

*"El sábado entró Jesús en la sinagoga
y comenzó a enseñar, se admiraban de su doctrina
porque les enseñaba con autoridad " (Marcos 1:21-22).*

Es importante indicar que todos los apóstoles mencionan en los evangelios la **actividad pedagógica de Jesús** desde el inicio de su ministerio.

De igual manera los apóstoles destacan en sus relatos una exhortación de **Jesús** comisionando a sus discípulos a predicar y a enseñar el mensaje Divino.

*"Id y haced discípulos a todas las naciones...
enseñándoles" (Mateo 28:19-20).*

Mirar los evangelios con lente pedagógico podría ser muy revelador, la misión que nos demanda **Jesús** es la de enseñar...

**¿Qué puede y debe hacer un buen líder para mejorar
la educación de sus seguidores?**

Jesús nos demuestra que todos los métodos pedagógicos son válidos para lograr nuestro objetivo, Jesús utiliza: historias, parábolas, milagros, oraciones, símbolos y lenguaje simbólico, discursos, preguntas y respuestas, estudio de casos, repetición, inducción, motivación por medio de ejemplos y proyectos.

Como se puede apreciar los métodos educativos del Maestro Jesús fueron muy variados entre si.

Cuando los discípulos le preguntaron por que enseñaba con parábolas...

Jesús les respondió:

“Es que a vosotros se os ha dado el conocer los misterios del Reino de los Cielos, pero a ellos no. Porque a quien tiene se le dará y le sobraré; pero a quien no tiene, aun lo que tiene se le quitará. Por eso les hablo en parábolas, porque viendo no ven, y oyendo no oyen ni entienden. En ellos se cumple la profecía de Isaías: Oír, oiréis, pero no entenderéis, mirar, miraréis, pero no veréis” Mateo 10,11

La parábola es una breve comparación de una experiencia cotidiana de la vida, cuyo fin es enseñar una verdad espiritual. No son fábulas ni alegorías porque se basan en un hecho o una observación real o por lo menos verosímil.

Jesús utilizó parábolas frecuentemente para enseñar las verdades mas elevadas en una forma que estuviese al alcance de todos. Su enseñanza contrastaba por su sencillez y sus imágenes con el estilo complejo de los antiguos filósofos. Los rabinos también utilizaban parábolas, pero **Jesús** las llevó a la perfección. Sus parábolas sirven para todos en todos los tiempos. **Jesús**, después de enseñar al pueblo con parábolas, continuaba enseñando a los discípulos en privado con más profundidad de lo que era posible para el pueblo. Así los formaba para después encargarlos de divulgar esas verdades. Crear parábolas como las de **Jesús** es muy difícil, pero debemos utilizar las que El nos enseñó para que nuestros seguidores comprendan las enseñanzas.

Otro recurso educativo que nos lego Jesús es el de la pregunta... esta es una técnica muy apropiada para todos los niveles de enseñanza. El hacer preguntas debe verse como una de las mejores herramientas para lograr una educación y enseñanza transformadora. En la educación las preguntas pueden utilizarse para dirigir a los educandos a modificar sus comportamientos y actitudes. Las preguntas invitan a que éstos confronten por sí mismos sus situaciones frente a las demandas, de tal manera que lleguen a sus propias conclusiones.

Los propósitos de Jesús fueron variados:

Establecer un punto de contacto al debatir las respuestas

Interesarse a buscar respuestas para ampliar su mente

Emplear la disputa, la argumentación y la lógica

Expresar o verbalizar el proceso de razonamiento

Ayudar a los discípulos para aplicar la verdad

Probar el compromiso y el entendimiento

Iniciar y estimular el pensamiento

Introducir una enseñanza

Señalar los errores

No olvidemos que Jesús nos enseñó con su ejemplo

El Buen Líder para lograr la instrucción y educación

de su grupo de influencia, debe tener presente

que con sus ejemplos superara cualquier palabra:

“La palabra enseña... El ejemplo arrastra”

Cuestionario sobre la Relación

37. *¿Que son las relaciones?*
38. *¿Qué diferencias a las relaciones privadas de las públicas?*
39. *¿Es importante el entendimiento entre los miembros del grupo?*
40. *¿El Líder debe solucionar problemas?*
41. *Enumere los pasos para tomar decisiones y resolver problemas.*
42. *¿Un buen líder debe tener miedo a cometer errores?*
43. *¿Qué es la inteligencia?*
44. *Enumere las once inteligencias y sus cualidades*
45. *¿Qué debe hacer el líder para mejorar la educación del grupo?*
46. *¿Qué métodos pedagógicos utiliza Jesús?*
47. *¿Qué es una parábola?*
48. *¿Son útiles las preguntas en la educación?*

Jesús

*Sus Enseñanzas para un
Liderazgo Exitoso*

Los Cambios

10- Jesús busca el Cambio

11- Jesús tiene Objetivos

12- Jesús tiene un Plan

Los Cambios

“Pero Jehová había dicho a Abraham: Vete de tu tierra y de tu parentela, y de la casa de tu padre, a la tierra que te mostraré.”

Génesis 12:1

Aquí vemos un gran desafío que le propone Dios a Abraham, el Señor lo reta a salirse de la comodidad de su hogar, de su seguridad para probar que tan fiel era, pues Dios así prueba a sus hijos para ver si las riquezas o el bienestar económico no es lo que motiva a servirle, pues cuando estas en comodidad en abundancia es fácil alabarlo, pero cuando estamos en escasez creemos que Dios “nos castiga” y nos cuesta aceptar su voluntad.

“Y Abraham era riquísimo en ganado, en plata y en oro” *Génesis*

13:2

Salir de su casa representaba para Abraham dejar la protección de su padre y abandonar todo tipo de comodidades que tenía en su hogar.

Por lo general el ser humano no está interesado en los cambios mientras este a gusto, se esfuerza en prosperar pero tiene miedo de salir del lugar en que se encuentra. Las personas tienen miedo al fracaso, la burla, la derrota. ¿Cuántas veces Jesús le envió a Usted una señal para que cambie su forma de ver la vida, de comportarse, de respetar al prójimo, y cuántas veces acepto esta señal y cambio? Muchas veces sabemos qué es lo que debemos hacer para conseguir los resultados que deseamos, sin embargo, no lo hacemos, ¿Por qué? ¿Qué es lo que nos frena? El miedo al cambio es, sin duda, uno de los grandes obstáculos que se interponen en la consecución de nuestros objetivos.

El Buen Líder debe enseñar a su grupo que el miedo es una respuesta fisiológica natural ante los peligros, y los cambios son vistos como peligrosos en la mayoría de las culturas. Pero el miedo no es malo, si es controlado, por el contrario ha sido, a lo largo de la historia de la humanidad, un mecanismo adaptativo que nos ha permitido sobrevivir. Si hemos llegado hasta aquí ha sido posible gracias a que nuestros antepasados americanos, africanos, orientales y europeos tuvieron miedo y supieron hacer frente a la amenaza de los predadores. El miedo es un mecanismo necesario porque nos pone en alerta, nos protege de los peligros y hace que nos comportemos con precaución en situaciones de riesgo.

Pero no todos los miedos son iguales. No todos son racionales. Muchos son producto de nuestra imaginación, que se dispara y hace que construyamos historias terribles sobre todo lo que puede llegar a sucedernos, ya que tenemos grabada en nuestra mente miedos infantiles, que nos impiden hacer las cosas que tememos. Estos pensamientos nos llevan a reclusión en castillos imaginarios, llenos de fantasmas, que no nos permiten visualizar nuestros planes de futuro, atrapándonos en escenas terribles que anulan nuestras posibilidades de cambio. El miedo nos limita, nos inhibe para correr riesgos, nos impide emprender la acción y nos paraliza. Por culpa de nuestros miedos abandonamos proyectos importantes y nos resguardamos en nuestro mundo, aparentemente seguro.

El miedo, como Lucifer, toma distintas formas. A veces es como una nebulosa, no sabemos exactamente por qué está allí, y otras veces lo conocemos perfectamente; podemos definirlo y nombrarlo. Los miedos que nos acechan son muy variados: miedo al fracaso, miedo a cometer

errores, miedo a ser rechazados, miedo a no saber, miedo a hacer el ridículo, miedo al cambio, miedo a lo desconocido, miedo a tomar la decisión equivocada... Estos miedos aparecen, sobre todo, cuando nos adentramos en territorios desconocidos, es decir cuando buscamos el cambio. Todo es nuevo y para lograr lo que deseamos tenemos que hacer como Abraham y salir de nuestra zona de confort. Es entonces cuando nos asaltan todo tipo de pensamientos negativos:

“no tengo las habilidades necesarias...”

“¿que pasará si fracaso...?”

“me falta experiencia...”

“no sé lo suficiente...”

“¿podré soportarlo...?”

“¿qué dirán de mi?...”

El Buen Líder debe entender que los miedos nacen por cosas concretas que los demás temen, una de ellas es la falta de información que trae aparejado el exceso de dudas. La mejor manera de superarlo es obtener la información que nos falta para minimizar el riesgo y hacer que el grupo se sienta más seguro. Con esa información podremos planificar los pasos a seguir, anticipar las posibles consecuencias de nuestros movimientos y estar preparados para afrontar posibles contratiempos.

Por eso lo primero que debe hacer un Buen Líder es aceptar que el grupo tiene miedo al cambio, reconocer el miedo es debilitarlo. Quizá ayude explicar al grupo que el miedo es universal, que no sabe de géneros, ni de raza, ni de condición social. También ayudara comentar

algunos pasajes bíblicos, como el de David y Goliat, en donde se demuestra que las personas valientes no son aquellas que no sienten miedo sino las que se enfrentan a él y emprenden la acción. Las que hacen algo con su miedo.

Y Dios respondió a Samuel: No mires a su parecer, ni a lo grande de su estatura, porque Yo lo desecho; porque Yo no miro lo que mira el hombre; pues el hombre mira lo que está delante de sus ojos, pero Yo miro el alma. 1 Samuel 16:7

La mejor forma de combatir el miedo al cambio es analizarlo con preguntas, y la más importante que debe responder el grupo es:

¿Este miedo es real o imaginario?

En la respuesta estará la solución...

El noventa por ciento de las veces comprobamos que el miedo al cambio es realmente parte del miedo a lo desconocido y desaparecerá en el mismo instante que tomemos la decisión de cambiar...

El miedo al cambio es el miedo a enfrentar al Goliat que todos llevamos dentro y que no nos deja crecer...

10) Jesús busca el cambio

“Vosotros sois la luz del mundo”. Mateo 5:14

“Yo soy la voz que clama en el desierto” Juan 1:23

“Yo vine a este mundo para los que no ven, vean y los soberbios que ven, queden ciegos” Juan 9:39

**Jesús renovó la forma de ver el mundo,
demostró que no hace falta cambiar las leyes
para cambiar nuestros corazones, mentes y sentimientos.**

Jesús cambia las circunstancias cuando nosotros perdemos el miedo al cambio, por eso no debemos temerle al cambio... toda la creación cambia continuamente...

No es necesario pensar mucho para darse cuenta de la rapidez con que los cambios ocurren, sólo hay que recordar cómo eran las cosas en nuestra niñez y compararlas con las de hoy, pero muchas personas no aceptan cambiar junto con los tiempos.

Los grupos familiares, sociales y económicos están compuestos por seres humanos, por eso el efecto de la resistencia al cambio es multiplicador, esto hace que la habilidad de un grupo para cambiar sea más lenta y más difícil de lograr...

***Jesús nos enseñó la importancia
del liderazgo en el cambio.***

Es muy importante que el líder tenga habilidad para cambiar adaptándose al resto del grupo, el líder debe conducir y controlando los miedos grupales, respetando los tiempos de todos los integrantes del grupo... ya que los individuos son muy distintos entre si y su reacción ante el cambio es “filtrada” por sus miedos anteriores a la formación del grupo...

Los cambios son amigos de los miedos, todo cambio es complejo porque tenemos miedo a el, no por si mismo sino por lo que representa en nosotros y nuestro alrededor, porque todos tenemos miedo a lo desconocido y el cambio es afrontar algo que desconocemos, aunque sepamos que es mejor que lo actual.

La frase: **“Más vale malo conocido que bueno por conocer”**... nos lleva siempre a la parálisis, al fracaso, a la frustración...

La frase del cambio es:

“Mas vale bueno por conocer que malo conocido”

Por lo tanto recordemos que:

- ***Es preferible ser actor... que espectador...***
- ***Es preferible ocuparse... que preocuparse...***
- ***Es preferible fracasar al intentar... que nunca haber intentado... por miedo a fracasar...***

Cuatro claves para conducir la resistencia al cambio:

❖ El cambio debe promoverse por razones lógicas.

Si usted puede explicar estas razones a quienes lo siguen, ellos entenderán por qué se está efectuando el cambio. Las personas tienden instintivamente a resistir el cambio como respuesta a temores conscientes e inconscientes, usted debe enseñarles el por qué y los beneficios del cambio... si lo comprenden... si logra ser claro en sus conceptos... si la motivación es la adecuada... lo apoyaran.

❖ El cambio debe repercutir en la calidad de vida.

El grupo debe analizar como será el escenario luego del cambio... si beneficia al grupo en su totalidad o solamente a algunos... si este cambio los acerca a los objetivos preestablecidos... porque si va a cambiar algo cuya consecuencia derive en un trabajo mas esforzado o mas complicado... mejor es dejarlo como esta...

❖ No les tema a los comentarios negativos.

Escuche cuidadosamente lo que digan de su propuesta, seguro que tendrá comentarios negativos, sin embargo, al crear una atmósfera de apertura y franqueza midiendo la reacción de sus seguidores, el efecto de los comentarios se minimizará. Si la reacción es negativa, permítales decir lo que les inquieta y luego pregúnteles cuales son los aspectos positivos en el cambio... y ponga sus bases en ellos... no se deprima por los comentarios adversos... son parte del miedo... busque

apoyo en aquellos que mas lo critican... aclarando las dudas y solicitándoles participar de activamente del trabajo en pos del cambio...

❖ **Aclare todas las dudas y venza temores.**

Cuando se prepara el cambio, es normal que existan malos entendidos, por tanto es importante aclararlos y llenar los vacíos de información, antes de que las ideas equivocadas se diseminen y aparezcan temores innecesarios... su principal objetivo para lograr el cambio es integrar a quienes no logran vencer los temores... adjudíqueles posiciones de responsabilidad... intégreles al cambio... que el cambio propuesto se transforme en un desafío para ellos...

***“No nos atrevemos a muchas cosas
porque son difíciles, pero son difíciles
porque no nos atrevemos a hacerlas”***

Lucio Séneca (02 a.C. - 65 d.C.)

11) Jesús tiene objetivos

*“Porque nada hay oculto que no deba ser descubierto,
ni escondido que no deba ser conocido”. Lucas 8:17*

“Por sus frutos u obras lo conoceréis”. Mateo 7:16

*“Yo se que lo que El me ha mandado a enseñar,
es lo que conduce a la vida eterna” Juan 12:50*

**Dios sabe lo que quiere y como lograrlo,
y ello lo demuestra día a día... con Sus hechos.**

Cuando Dios comenzó la creación,
El sabia que el primer día crearía el mundo
y que el sexto día crearía al hombre...
y gracias a Su Divino Plan Maestro
logro Sus metas y objetivos...

**Para lograr metas y objetivos claros,
debemos evaluar la situación actual,
y esto se hace con tres preguntas:**

Primero el **diagnostico**: ese es el **¿Qué?**

Segundo la **visión**: ese es el **¿Para Que?**

¿Pero en que se diferencia un **objetivo** de una **meta**?...

Objetivo es el fin común a toda la sociedad o grupo

Meta es el fin exclusivo de un área o persona

¿Para que sirven las metas y los objetivos?

El **establecimiento de metas y objetivos** beneficia el rendimiento personal y/o grupal mediante cuatro atributos:

➤ **Atrae la atención** de la persona o el grupo. Le permite dirigir y regular su personalidad en el curso de la actividad.

➤ **Cumple un papel activador**, moviliza recursos para que el sujeto o el grupo realicen los esfuerzos necesarios.

➤ **Incrementa la persistencia**, comprometiéndose a trabajar duro, esforzándose y resistiendo esfuerzos y dificultades durante el tiempo necesario por lograr los objetivos, tanto personales o grupales.

➤ **Estimula la creatividad** buscando las soluciones a los problemas que conlleva obtener la meta y objetivos.

Sin una meta, los individuos tienden a la confusión, reaccionan ante los cambios del entorno sin un sentido claro de lo que en realidad quieren alcanzar, establecer metas hace que los grupos refuercen su motivación y encuentren una fuente de inspiración que los ayuda a rebasar los inevitables obstáculos que encuentran

Una meta claramente establecida, medible y con una fecha específica fácilmente se convierte en un estándar de desempeño que permite a los individuos, al igual que a los líderes, evaluar sus progresos. Por tanto, las metas son una parte esencial del control, aseguran que la acción que se emprende corresponda a las metas y planes creados para alcanzarlas.

12) Jesús tiene un plan

“Yo voy a preparar el lugar para vosotros” Juan 14:2

“Hasta los cabellos de vuestras cabezas están todos contados”

Mateo 10:30

“Mira a la hormiga, aprende a ser sabio, preparan en el verano su comida” Proverbios 6:6

Dios siempre ilumino a los hombres que planearon:

Moisés planeo la salida de Egipto

David planeo su combate con Goliat

Noé planeo la construcción del Arca

Salomón planeo la edificación del templo

Planear es prever el futuro, quien planea analizando todas las alternativas posibles, estará muy cerca de obtener resultados exitosos, quien no analice todas las variables, por mas absurdas que fueran, sufrirá una catástrofe y se alejara de sus objetivos.

"El proceso de evaluar toda la información relevante y los desarrollos futuros probables, da como resultado un curso de acción recomendado, o sea un Plan, este proceso se denomina Planificación"

La planificación es parte del Libre Albedrío que nos otorgo Dios, aquel que escucha y sigue las palabras de Jesús sabe que quien no planifica sufrirá las consecuencias de sus actos....

Jesús nos da un ejemplo de planificación al finalizar el Sermón de la Montaña, para que tomemos decisiones sabias:

En el Evangelio de San Mateo, Jesús nos explica:

7:24 Cualquiera, pues, que me oye estas palabras, y las hace, le compararé a un hombre prudente, que edificó su casa sobre la roca.

7:25 Descendió lluvia, y vinieron ríos, y soplaron vientos, y golpearon contra aquella casa; y no cayó, porque estaba fundada sobre la roca.

7:26 Pero cualquiera que me oye estas palabras y no las hace, le compararé a un hombre insensato, que edificó su casa sobre la arena;

7:27 y descendió lluvia, y vinieron ríos, y soplaron vientos, y dieron con ímpetu contra aquella casa; y cayó, y fue grande su ruina.

Siete son los pasos para establecer un Plan de acción:

1. **Definir** los objetivos y metas
2. **Analizar** el orden de importancia
3. **Determinar** donde está el presente en relación a los objetivos
4. **Considerar** situaciones futuras de riesgos
5. **Identificar** y escoger cursos alternativos de acción
6. **Avanzar**, poniendo en marcha el plan de acción
7. **Evaluar** los resultados logrados

Al tomar decisiones debe tener en cuenta varios objetivos importantes, pero deberá plantear un orden de prioridad entre estos, de lo contrario parecerá que todos tienen la misma importancia.

Toda planificación debe tener en cuenta algunos factores que pueden malograr cualquier resultado:

1. Requisitos a cumplir, principales y secundarios
2. Problemas a eliminar en el desarrollo del plan
3. Riesgos a evitar para concretar el plan
4. Recursos y restricciones que podemos controlar
5. Aislar los recursos que no podemos controlar

“Planificar es determinar dónde uno quiere estar en el futuro y ejecutar las acciones necesarias para llegar a ese lugar”

Cuestionario sobre los Cambios

49. *¿Que relación hay entre los cambios y los miedos?*
50. *¿Todos los miedos son iguales?*
51. *¿El miedo es genético, cultural o social?*
52. *¿Cuál es la diferencia entre el miedo real o y el imaginario?*
53. *Esta de acuerdo con “Más vale malo conocido...”*
54. *Prefiere fracasar al intentar o no intentar para no fracasar.*
55. *¿Cuál es la diferencia entre ocuparse y preocuparse?*
56. *Enumere las cuatro claves para conducir el cambio.*
57. *¿Qué diferencia un objetivo de una meta?*
58. *¿Cuales son las tres preguntas para evaluar situaciones?*
59. *¿Qué entiende por planificación?*
60. *Enumere los siete pasos para un plan de acción*

Jesús

*Sus Enseñanzas para un
Liderazgo Exitoso*

Los Grupos

13- Jesús Delega en sus Apóstoles

14- Jesús Promete Recompensas

15- Jesús respeta los escritos

Los Grupos

“Y eran como cinco mil hombres. Entonces dijo a sus discípulos: Hacedlos sentar en grupos, de cincuenta en cincuenta”. Lucas 9:14

“Él les mandó que hiciesen recostar a todos por grupos sobre la hierba verde. Se recostaron por grupos de cincuenta en cincuenta”

Marcos 6:39

El Maestro Jesús tiene bien definida la idea de grupo y cual es la cantidad máxima de personas que pueden integrarlo para no perder el control del mismo, por eso solicitaba a sus seguidores que se agruparan de a cincuenta hombres, este numero es el ideal para la autoridad del liderazgo.

Pero la realidad es que desde el nacimiento formamos parte de grupos definidos, que seguramente influirán en nuestro comportamiento posterior, estos grupos nos contendrán y ayudaran dándonos seguridad para afrontar nuestra vida o por el contrario nos cargaran de temores que deberemos vencer para lograr el crecimiento deseado.

Por ello el Buen Líder, debe conocer la formación de cada grupo y como debe reaccionar en cada caso, para ello he definido los cuatro grupos de influencia más comunes de acuerdo a su procedencia:

1. **Familia:** Al nacer, nuestra familia sanguínea, padres, hermanos, tíos, abuelos y primos son quienes nos cobijan durante nuestros primeros pasos. Este grupo se denomina **“heredado”**, y lo asimilamos tal cual es.

2. **Amistades:** Desde el kinder comenzamos a tener amigos que van formando nuestro grupo de “**elección**”, es decir que este grupo se va a formar de acuerdo a nuestras afinidades, intereses y/o necesidades. Este grupo de “elección” se formara en la escuela, la biblioteca, la universidad, la iglesia, el club e incluso la discoteca. Esta “elección” la hacemos en base a diversas afinidades comunes como ser: culturales, religiosas, sociales, políticas, deportivas, etc.

3. **Familia de relación:** Al elegir una pareja con quien viviremos y formaremos una familia, estamos tomando una “**elección**” en base al amor, pasión, afinidad, deseo, intereses, gusto, necesidades de ambos, pero esta “**elección**” conlleva la “**herencia**” del grupo familiar de la otra persona, o sea, suegros, cuñados, amigos, etc., este es el grupo “**Mixto**”. Con el cual debemos convivir, por ser parte hereditaria de nuestra elección.

4. **Laboral:** En este grupo en particular no elegimos a una o varias personas, este grupo se forma “**al elegir una profesión, un oficio o una actividad**” y eso nos limita a tener compañeros de trabajo que se vinculan a nuestra elección primaria. Un medico trabajara en un hospital, un abogado en un buffet, un mecánico en un taller, un militar en el ejercito y eso lleva a cada uno a trabar amistad entre pares.

13) Jesús delega en sus apóstoles

*“Lo que os digo de noche repetidlo de día;
y lo que os digo al oído predicadlo a toda voz” Mateo 10:27*

*“Algún tiempo después, convoco a los doce apóstoles
y les dio poder y autoridad” Lucas 9:1*

*“Al acabar de dar las instrucciones a sus doce discípulos, partió para
enseñar y predicar en otras ciudades” Mateo 11:1*

Jesús sabía perfectamente que su tiempo en la tierra era limitado. Para ello tuvo que capacitar a sus discípulos para enfrentar cualquier eventualidad. No solo los envió a predicar las buenas nuevas del evangelio, sino que también les dio todo el poder y la autoridad que venían de parte de Él.

Nosotros debemos aprender de El y delegar en nuestros amigos, familiares y asistentes las funciones específicas de nuestro trabajo diario, eso no significa perder autoridad ni poder, simplemente que otros hagan el trabajo para el que están capacitados y nosotros podemos supervisar y controlar ese trabajo.

Muchos creen que delegar se trata de librarse de tareas sencillas para las que no tienes tiempo. Y ese es el principal error que cometen, delegar no sólo le permite conseguir más tiempo para hacer lo realmente importante, sino que ayuda a los miembros de su grupo a desarrollar su potencial, lo que aumenta la eficacia de todo el equipo.

Por ello delegar significa proporciona a un miembro de su equipo un objetivo, un plazo, un precio y unos requisitos de calidad y dejar que él decida cómo hacerlo, de este modo, aprenderá más, se

sentirá satisfecho al lograr un resultado positivo y le ayudará porque lo liberará de parte de su exceso de trabajo. Por supuesto, usted es el responsable del resultado final. Si algo sale mal, tendrá que dar la cara, pero gran parte del acierto que supone delegar bien es que nada sale mal.

Mucha gente teme delegar parte de su trabajo porque siente que pierde parte del control sobre el mismo. Delegar no implica perder el control sobre las tareas que encarga a otros. Por el contrario, al tener más tiempo, se podrá hacer una mejor idea de conjunto. Podrá ver nuevas oportunidades, detectar posibles peligros a tiempo y desarrollar nuevos conceptos que puedan aumentar la eficacia de su equipo.

***“Delegar es compartir la responsabilidad
de una manera planificada y organizada...
Porque el tiempo es el recurso más escaso y,
para malgastarlo, por esa razón debemos
administrarlo sabiamente”***

Reglas para una delegación efectiva:

- ❖ Conocer a su gente.
- ❖ Conocer sus capacidades.
- ❖ Capacitarlos y entrenarlos.
- ❖ Aprobar calurosamente sus aciertos.
- ❖ Analizar cuidadosamente sus errores.

Obstáculos de una delegación efectiva:

- ❖ No elegir la persona adecuada
- ❖ La inseguridad y la desconfianza
- ❖ Pensar que por eso se pierde el control
- ❖ Temer perder el puesto si alguien lo supera
- ❖ Pensar que nadie puede hacerlo mejor que uno

Ventajas de una delegación efectiva:

- ❖ Reduce el stress
- ❖ Aumenta la efectividad
- ❖ Mejora la comunicación
- ❖ Aumenta el tiempo disponible
- ❖ Aumenta la moral del personal

14) Jesús nos promete recompensas

“Alegraos y regocijaos, porque es muy grande la recompensa que os aguarda en los cielos” Mateo 5:12

“Pues al que trabaja, el salario no se le cuenta como una gracia, sino como una deuda” Romanos 4:5

“Esta reservada en el cielo una gran recompensa para vosotros” Lucas 6:23

Ser responsable implica merecer una recompensa, que puede ser espiritual, social o económica, el denario romano, de donde viene la palabra “dinero”, era en época de **Jesús**, el salario de una jornada de un campesino, es decir era el pago del jornal. La responsabilidad laboral es recompensada con un salario, a diferencia del pago al jornalero que era y es por día, el trabajo profesional se distinguía y distingue pagando por función, en la antigüedad a los escribanos, abogados, médicos, se los honraba por su trabajo y en agradecimiento, se les entregaba un “honorario”.

Pero **Jesús** no nos habla de recompensa económica, aunque la tenía en cuenta, sino que valoraba la recompensa espiritual, afectiva o social como una alternativa muy importante a sus fines. Como sabemos el hecho de que un maestro enseñe no significa que los estudiantes aprendan, la enseñanza y el aprendizaje son cosas distintas: la primera es una actividad el segundo es un resultado.

Por eso la recompensa debe ser el fruto o resultado de la actividad planificada y debe ser directamente relacionada a la misma. Una forma para lograr que los integrantes del grupo se centren en los

objetivos planificados, es recompensar a aquellos que logren las metas y negar estos incentivos a quienes no lo hagan.

El líder debe asignar eficientemente a sus seguidores el trabajo para los fines de obtener más valor, debe saber que los grupos sociales obtienen la mayor cantidad posible de producción con una determinada cantidad de trabajo y debe administrar esa recompensa en forma personal.

Los líderes inteligentes saben que se requiere más que un buen salario para atraer y retener un buen talento.

El método practicado por **Jesús** no es simplemente la recompensa como hoy la conocemos, sino que El brega por la cooperación y responsabilidad en cada tema que emprendamos, lo que ocurre es que ello requiere tiempo, paciencia, interés y esfuerzo por parte del líder, y **Jesús** lo hacía. Requiere que el líder piense en su equipo, en su grupo en donde todos tienen un rol que cumplir, donde todos los roles son igualmente importantes, donde cada persona en este equipo es valiosa y su cooperación necesaria para lograr el bienestar del grupo. Y en la medida en que cada uno crezca, los miembros del grupo florecerán.

La recompensa, en cambio, como la conocemos hoy en día, es un método que no implica mucho esfuerzo por parte del líder, ya que implica fiscalizar y otorgar la recompensa prometida. La recompensa como el castigo, son instrumentos del sistema autocrático, que **Jesús** no aplicaba jamás, ya que por su comodidad, practicidad y rapidez significa controlar la conducta del grupo, sin que se entienda los

motivos de esta conducta, se trata de algo placentero y agradable, esto hace que este método sea considerado muy aceptable y por esta razón sea utilizado con mucha frecuencia.

¿Pero qué ocurre cuando premiamos o recompensamos la conducta del grupo?

Primeramente, el grupo cumplen con la conducta únicamente para obtener el premio o recompensa prometida. En otras palabras, el líder condicionara a que el grupo actúen "bien" únicamente para recibir la recompensa. No los educará, no comprenderán, no internalizarán el valor de la "buena" conducta, no racionalizarán las bondades de esta conducta y de su beneficio para la convivencia o para ellos como personas. La enseñanza es que su conducta positiva tiene un precio y el líder esta dispuesto a pagar por ella.

Jesús nos enseñó el método de la cooperación y responsabilidad, que también conlleva una especie de recompensa, pero esta recompensa está en la sonrisa de aceptación del Líder, Nuestro **Maestro Jesús**, ya que cuando nosotros asumimos y cumplimos nuestras responsabilidades; sentimos la mirada orgullosa de nuestro Líder, y nos complace ser miembro valioso y querido de la comunidad.

15) Jesús respeta los escritos

*“Mas fácil es que perezcan el cielo y la tierra,
a que se deje de cumplir un solo ápice de la Ley” Lucas 16:17*

“Mi doctrina no es mía, sino de aquel que me ha enviado” Juan 7:16

*“He venido a dar cumplimiento a la
doctrina de la Ley de los Profetas” Mateo 5:17*

Jesús afirma la autoridad del Antiguo Testamento por sus enseñanzas sobre el mismo y por el lugar que tenía en Su vida y ministerio. Al mismo tiempo, sentó las bases de la autoridad del Nuevo Testamento preparando el terreno para que fuera escrito a través de la verdad entregada como especial tesoro a los apóstoles.

*"Estas son las palabras que os hablé, estando
aún con vosotros: que era necesario que se
cumpliese todo lo que está escrito de mí en la
ley de Moisés, en los profetas y en los salmos".*

Lucas. 24:44.

Todo grupo de personas tiene reglas implícitas. La familia, los amigos, la profesión, la sociedad, el comercio funcionan con esas reglas bíblicas que tenemos en nuestro corazón.

La Ley o Código de una Organización esta volcada en su Manual de Funciones, que es el instrumento necesario para normar y precisar los quehaceres del personal que conforman la estructura organizativa, delimitando a su vez, sus responsabilidades y logrando

mediante su adecuada implementación la funcionalidad entre puestos y estructura.

Jesús fue mucho mas allá, nos lego la Ley o Ética Social, que es el que rige nuestra vida diaria, nuestra relación profesional y amistosa con los demás, desde nuestro interior.

Jesús nos enseñó el mandamiento más importante:

“Amaras a tu prójimo como a ti mismo”

*Esta es la Ley que debemos respetar por sobre todas,
apoyándonos en las demás leyes, como hizo Jesús.*

No mataras o no robaras, son leyes básicas que todos debemos cumplir, pero si un hermano, un prójimo, tuerce su camino y no las cumple debemos enderezarlo, y encaminarlo por la senda recta, de otra forma seremos cómplices, ante Dios y ante el mundo, de su desvío, ya que no lo hemos amado como a nosotros mismos.

Todo Buen Líder debe establecer leyes o códigos que sirvan de apoyo para definir la estructura funcional y real del grupo, así como los tramos de control, responsabilidad y los canales de comunicación entre todos los integrantes.

Los objetivos específicos son:

• **Definir la estructura orgánica formal y real** del grupo estableciendo los niveles jerárquicos, líneas de autoridad y responsabilidad, requeridos para el funcionamiento grupal. Jesús delegaba en sus apóstoles, un Buen Líder debe tener delegados o “apóstoles” en quien confiar y delegar funciones de responsabilidad.

• **Describir y ubicar los objetivos y funciones** de cada puesto, con el fin de evitar sobrecargas o duplicidad de trabajo.

• **Identificar las líneas de comunicación** para lograr una adecuada interpelación entre las personas delegadas integrantes del grupo.

El Buen Líder debe saber que las personas no son ni buenas ni malas, forman una unidad que contiene Saber, Experiencia, Vicios y Virtudes.

Y es en este balance donde reside el bien y el mal.

El Buen Líder aprende de Jesús, y sabe que la mayor autoridad que puede inspirar en su gente es...

Su Propio Ejemplo

Cuestionario sobre los Grupos

61. *¿Cual es el número ideal de miembro en un grupo?*
62. *¿Qué el grupo heredado?*
63. *¿Qué es el grupo de elección?*
64. *¿Qué es un grupo mixto?*
65. *¿Qué es un grupo laboral?*
66. *¿Delegar significa perder autoridad y poder?*
67. *Enumere las reglas para una delegación efectiva*
68. *Enumere los obstáculos de una delegación efectiva*
69. *Enumere las ventajas de una delegación efectiva*
70. *¿Las recompensas siempre son económicas?*
71. *¿Son buenas las recompensas por la conducta grupal?*
72. *¿Como se establecen los códigos de responsabilidad grupal?*

Jesús

*Sus Enseñanzas para un
Liderazgo Exitoso*

Conclusiones

Creatividad

+

Liderazgo

=

Éxito

Creatividad + Liderazgo = Éxito

“Ustedes saben que, en una carrera, no todos ganan el premio sino uno solo. Los que se preparan para competir en un deporte, dejan de hacer todo lo que pueda perjudicarles.

¡Y lo hacen para ganarse un premio que no dura mucho!

Nosotros, los seguidores de Jesús, en cambio, lo hacemos para recibir un premio que dura para siempre. Yo me esfuerzo por recibirlo, así que no lucho sin un propósito. Al contrario, vivo con mucha disciplina y trato de dominarme a mí mismo”

San Pablo - 1 Corintios 9:24-27

Que es el Éxito, sino el premio obtenido por llegar al objetivo, luchando para merecerlo.

Pero el premio del Éxito es obra del Líder... del Líder y su grupo de trabajo. Quien no está al tanto de los nuevos avances en su profesión, que no comprende que el mundo evoluciona, que su grupo no se destaca, que su empresa que no está a la vanguardia de todo nuevo descubrimiento, es porque está retrocediendo. Cada día que pase sin que el Líder trabaje orientado hacia el logro de sus metas, es un día menos con el que cuenta para lograrlo. Y para eso el Buen Líder tiene que poner su imaginación en marcha.

¿Dónde están las mejores ideas?

Las mejores ideas están en el interior del Líder y su Grupo. Sólo tienen que decidirse a buscar el cambio, tienen que decidirse a ser **CREATIVO.**

¿Qué es la CREATIVIDAD?

La Creatividad es poner a funcionar esa locomotora que todos los seres tenemos adentro, la hemos dejado estacionada en la vía, detenida, paralizada, debemos alistarla para marchar con todas sus fuerzas, con mucha potencia, plena de emociones, logrando la máxima aceleración.

Porque Usted y el grupo que lidera tienen todo el equipo básico, toda la fuerza interior, el motor funcionando a pleno, pero tal vez le haga falta un poco de valor... tal vez le haga falta tomar el control... tal vez le haga falta romper la barrera de los miedos... tal vez le haga falta desarrollar su creatividad...

¿Qué es "ser creativo"?

¿Solo imaginar una idea nueva nos hace creativos?

¡SI! Cualquier idea por mas absurda o inverosímil que le parezca puede ser la base del desarrollo del grupo y el camino para lograr el éxito.

Ponga su imaginación en marcha y busque alguna idea que mejore en las actividades que realiza actualmente... investigue en la biblioteca... consulte con aquellos que tienen mas experiencia que Usted... navegue por Internet... conozca qué hacen y cómo lo hacen los demás.

No para copiar, porque usted tiene que ser original, diferente, único. No pierda tiempo en algo que no le interesa. Lo importante es estar abierto a las oportunidades, leer, capacitarse. Si encuentra algo que le gusta o que le resulte útil para su grupo, busque mejorarlo, busque

adaptarlo a su grupo, agréguele ideas propias, coméntelo con su grupo para crear algo nuevo.

¿Qué beneficios le aportará ser más creativo?

Teniendo en cuenta que es posible aprender a generar ideas, usted puede poner en práctica, en su vida diaria, ideas que abrirán nuevas oportunidades para las otras personas, transformándose en su Líder.

¿Es difícil ser creativo?

Lo mas difícil es ser abierto, perder la timidez, decir lo que cada uno piensa, en el momento que lo piensa, exponer sus ideas sin importarle que pensarán o dirán los otros. Los grandes inventores, incluso científicos, generaron ideas en base a su tenacidad, a probar y equivocarse, a cambiar formulas tantas veces hasta lograr el objetivo. La creatividad es un proceso al alcance incluso de aquellas personas que nunca inventaron nada nuevo.

El secreto es estar alerta.

Cientos de acontecimientos con capacidad de generar ideas nuevas suceden día a día. Pero para detectarlas y aprovecharlas debemos producir un cambio en nuestra forma de vida.

CREATIVIDAD + LIDERAZGO = EXITO

La CREATIVIDAD y el LIDERAZGO es un matrimonio fuertemente complementado, que después de mucho trabajo y dedicación logra tener un hijo algo rebelde que es el ÉXITO, al que deben proteger y cuidar todos los días, ya que podría escaparse en cualquier momento.

Cuando los tres se unen logran poner en movimiento una rueda en que no cesa de girar. Las ideas son la diferencia entre el Buen Líder y las masas. El Buen Líder debe verse a si mismo como el imaginativo pensador que encuentra métodos para resolver nuevos problemas. Un creativo que descubre formas innovadoras de tratar con viejos problemas. El Buen Líder es como Superman, ve a través de las paredes, ve lo que los demás no logran ni siquiera vislumbra.

Piense en si mismo como un mago, Usted es quien identifica los problemas que los demás no detectan, y aporta soluciones eficaces.

¿Como se siente?

¿Como cree que lo verán los demás?

Jesús nos enseñó a pensar, a analizar cada situación, a encontrar soluciones a los problemas más complejos.

Como Buen Líder debe emular a **Jesús** y ser Creativo, estar alerta para detectar esas ideas originales que nadie ve.

Lo más importante que debe hacer es enfrentar al demonio que se esconde en todos sus miedos, y como **Jesús** en el desierto rechazar sus tentaciones, descubriendo las dotes creativas, que usted ignoraba poseer.

- ❖ Piense una forma más original de hacer su trabajo.
- ❖ Invente o desarrolle algo nuevo para su negocio.
- ❖ Piense que cambios haría en su casa.
- ❖ Proponga cambios en su comunidad (algo distinto, en cuya posibilidad nadie hubiera pensado antes).

Para comenzar escriba el tema en una hoja y luego anote todas las ideas que le vienen a la cabeza, buenas, malas, geniales, idiotas, posibles, absurdas, todas valen a la hora de elegir.

Esta lluvia de ideas lo llevara a avanzar hacia lo que puede ser la parte más difícil, intensa y estimulante del proceso creativo, tomar la decisión adecuada para mostrar al mundo su creación, pero debe saber que se enfrentara a un mundo frío e indiferente que tratara de destruir su idea, su creación, todos le temen al cambio, recuerde a **Abraham**, ignórelos y siga adelante. No tema, el camino es nuevo, porque la **CREATIVIDAD** le hará recorrer siempre nuevos caminos.

**¿Alguna vez se dio cuenta del tiempo que parece llevarle,
cuando va a un sitio por primera vez? ¿Y de lo corto que parece,
cuando se dirige a sitios conocidos?**

Esto tiene que ver con la manera en que la mente busca conexiones y asociaciones que puede categorizar y ordenar dentro de su sistema de registros. Es incómodo ir hacia lo desconocido, porque su cerebro necesita trabajar duro y tiene menos información que identifique su marco de conocimiento.

Cuando usted se dirige a lugares donde nunca fue, los mapas son muy útiles. Pero ningún mapa, sin importar cuán detallado sea, le dirá cuál de todos los caminos escoger para llegar al **Éxito**.

Recuerde que el **Éxito** es un lugar donde llegan muy pocos. Un mapa le indicará cómo llegar a muchos lugares, pero recuerde que usted se dirige a un lugar fuera del camino trazado.

Por eso, si a lo largo del camino que lo lleva a realizar sus sueños, usted se siente incómodo; nervioso; estresado; deprimido o ansioso, sepa que es así porque usted ha elegido salir de su zona de confort y alcanzar lugares donde nunca antes había llegado. Estas sensaciones serán, de hecho, las señales indicadoras de un nuevo camino. En su búsqueda del **Éxito**, usted no sabrá lo que tiene que hacer (o dónde debe ir), hasta que ya se encuentre sobre un nuevo camino. Aquellas sensaciones que pudo haber catalogado antes como ansiedad, o temor, pueden transformarse ahora en seguridad y estar anunciando que el **Éxito** está próximo.

Una cosa es segura...

mucho antes de saber cómo llegar al éxito

el Buen Líder deberá echarse a andar...

Y para andar...

necesitara ideas imaginativas...

y mucha creatividad...

Enseñanzas para Un Liderazgo Exitoso

1. **Jesús** nos enseña a ir donde esta la gente, a tratar a los otros como nosotros desearíamos ser tratados y, por sobre todo, amar, respetar, escuchar, reconocer y admirar a nuestros semejantes.

2. **Jesús** nos enseña que debemos cambiar nuestras actitudes, abrazando a nuestros opositores, uniendo nuestros corazones y poniendo nuestra mejilla contra la suya, buscando la Verdad espiritual... porque la negociación no es una pelea, la negociación es un debate en donde todas las partes involucradas deben ganar.

3. **Jesús** nos enseña a utilizar el poder de la palabra, porque la palabra tiene poder para ayudar o destruir a nuestros semejantes, una palabra de apoyo en determinado momento puede fortalecer el alma de quien esta sufriendo, y una crítica mal formulada puede destruir más que un arma.

4. **Jesús** nos enseña a generar confianza, porque sabe que el éxito depende, en gran medida, de la confianza que tengamos en nosotros mismos o sea nuestra autoestima y la confianza que generemos en nuestro alrededor.

5. **Jesús** nos enseña a no preocuparnos por lo que dicen a nuestras espaldas, porque la crítica del enemigo no crea nada, ni nada aporta, pero también nos enseñó a no criticar y de hacerlo, en

caso necesario, hacerla en persona, en privado y basada en hechos concretos, nunca en rumores.

6. **Jesús** nos enseña a dar a nuestros semejantes nuevas oportunidades, mostrándoles sus errores sin agredirlos, teniendo el corazón abierto, permitiéndoles redimir sus errores y demostrar al mundo cuanto valen.

7. **Jesús** nos enseña a buscar soluciones, a ayudar a otros a pensar, a tomar decisiones, a analizar el problema desde las causas, alternativas, riesgos y oportunidades. Y a saber que seremos criticado por aquellos que no se atrevieron a tomar ninguna decisión...por miedo o inseguridad.

8. **Jesús** nos enseña a valorar a todos por igual, que nadie es superior a otro, que todos somos hijos del Señor y que tenemos el mismo valor frente a sus ojos, que nadie es mejor que otro, que nadie es más inteligente que otro, que podemos tener mayor o menor educación, mayor o menor información, diferentes culturas, pero no tenemos mayor o menor inteligencia... porque debemos identificar las aptitudes y habilidades a cada uno de los integrantes del grupo y ayudarlo a desarrollar su propia personalidad.

9. **Jesús** nos enseña a utilizar diferentes métodos de educación para llegar a nuestro grupo: historias, parábolas, oraciones, lenguaje simbólico, discursos, preguntas, estudio de casos, repetición, inducción, motivación por medio de proyectos, son algunos de estos ejemplos que El utilizo.

10. **Jesús** nos enseña a buscar el cambio, porque El introdujo el cambio, renovó la forma de ver las cosas, demostró que no hace falta cambiar las leyes para cambiar nuestros

corazones, mentes y sentimientos; Porque todo cambio es complejo, no por si mismo sino por lo que representa en nosotros, porque todos tenemos miedo a lo desconocido y el cambio es afrontar algo que desconocemos, aunque sepamos que es mejor que lo actual.

11. **Jesús** nos enseña a proponernos objetivos y metas, porque de esa forma los grupos refuercen su motivación y encuentren una fuente de inspiración que los ayuda a rebasar los inevitables obstáculos que encuentran. Siendo concretos, específicos y fundamentalmente realistas.

12. **Jesús** nos enseña a prever el futuro, a planificar, porque planificar es determinar dónde uno quiere estar en el futuro y ejecutar las acciones necesarias para llegar, con seguridad y sin miedos a ese lugar.

13. **Jesús** nos enseña a delegar, a compartir responsabilidades de una manera planificada y organizada, porque el tiempo es el recurso más escaso y, para no malgastarlo debemos administrarlo sabiamente, al delegar no sólo conseguir más tiempo para hacer lo realmente importante, sino que ayudamos a los miembros de nuestro grupo a desarrollar su potencial, lo que aumenta la eficacia de todo el equipo.

14. **Jesús** nos enseña que la recompensa no es simplemente un premio al trabajo, es por sobre todo un premio a la cooperación y responsabilidad en cada tema que emprendamos, porque en un grupo todos tienen un rol que cumplir, donde todos los roles son igualmente importantes, y cada persona en este equipo es valiosa y su cooperación necesaria para lograr el bienestar del grupo.

15. **Jesús** nos enseñó que debemos establecer leyes o códigos que sirvan de apoyo para definir la estructura funcional y real del grupo, así como los tramos de control, responsabilidad y los canales de comunicación entre todos los integrantes, porque las personas no son ni buenas ni malas, forman una unidad que contiene Saber, Experiencia, Vicios y Virtudes. Y es en este balance donde reside el bien y el mal.

16. **Jesús** nos enseñó a ser creativos, nos educa para que funcione esa locomotora que todos tenemos dentro que se llama creatividad, así poner nuestra imaginación en marcha buscando ideas que mejoren nuestra vida y la de nuestros semejantes.

*Jesús nos enseña que
Un Líder Creativo es
Un Líder Exitoso*

Jesús

Un Líder Exitoso

César Leo Marcus

Windmills International Editions, Inc.

California - USA – 2009

